



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 15] नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 13, 1991/चैत्र 23, 1913
No. 15] NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 13, 1991/CHAITRA 23, 1913

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खंड 3—उपखंड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा
विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण
प्रकार के आदेश, उप नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)

गृह मंत्रालय
नई दिल्ली, 22 मार्च, 1991

सा.का.नि. 243:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सरदार बलभद्राई पटेल राष्ट्रीय
पुलिस अकादमी, पशु चिकित्सा अधिकारी भर्ती नियम, 1986 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरदार बलभद्राई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, पशु चिकित्सा अधिकारी भर्ती (संशोधन) नियम, 1991 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. सरदार बलभद्राई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, पशु चिकित्सा अधिकारी भर्ती नियम, 1986 की अन्तर्ष के अन्तर्गत निम्नलिखित अन्तर्ष प्रवृत्त
जाएंगी, अर्थात्:—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	रोका में जोड़े गए पदों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।	मीघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
पशुचिकित्सा अधिकारी	1* (1991) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अननुसंधितीय	2000-60- 2300-र. र. 1- 75-3200- 100-3500 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक संशोधित की जा सकती है)।

1	2	3	4	5	6	7
						टिप्पणी :—मायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (ज कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा जम्मू जिले के पांजी उपखंड, अंरमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।
	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य महत्ताएं।			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित मायु और शैक्षिक महत्ताएं प्रोत्पत्ति व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।		परिबीसा की अवधि यदि कोई हो।
		8			9	10
	आवश्यक :				लागू नहीं होता	2 वर्ष
	(1) कि वो मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से पशु चिकित्सा विज्ञान में डिग्री या समतुल्य। (2) घोड़ों के उपचार और देखभाल करने का जिसके अंतर्गत गर्म और ठंडी मांस लगाना भी है तीन वर्ष का अनुभव।					
	टिप्पणी : 1. अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।					
	टिप्पणी : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब अयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।					
	बांछनीय : अस्तबल प्रबंध में अध्ययन का अनुभव।					
	भर्ती को पड़ति भर्ती सीधे होगी या प्रोत्पत्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पड़तियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रति-भारता।				प्रोत्पत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिससे प्रोत्पत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण बिटा जाएगा।	
		11			12	
	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है) जिसके तहत सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।				प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है) :	
	भूतपूर्व सैनिकों के लिए :				केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों/अर्द्ध सरकारी/परिसर सेक्टर उपक्रमों/कानूनी संगठनों/स्थानीय/स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-	
	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन द्वारा।				(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;	
					या	
	टिप्पणी :— 2000-3500 (पुनरीक्षित) वेतनमान में इस पद के उभयपक्ष के पूर्व 550-800 रु. पुनरीक्षण से पूर्व के वेतनमान में पशुचिकित्सा अधिकारी का पद धारण करने वाले व्यक्ति की उपयुक्तता का उन्नयित पद पर नियुक्ति के लिए निर्धारण प्रारंभ में विभाग द्वारा किया जाएगा। यदि उसे उपयुक्त निर्धारित किया जाता है तो उसे आरंभिक गठन के समय पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा। यदि उसे उन्नयित वेतनमान में नियुक्ति के लिए उपयुक्त निर्धारित नहीं किया जाता है तो वह 1640-2900 रु. के पुनरीक्षित वेतनमान में बना रहेगा और उसके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विनीक्षण किया जाएगा।				(2) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और	
					(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव है।	
					समस्त बल कार्मिकों के लिए :- प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) समस्त बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवाभिपूत होने वाले हैं या रिजर्व में स्था-	

नान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित अनुभव और विहित अहताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्भूक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। (सिखित पर्वों के प्रतिनिर्देश से अधिकविता की आयु तक पुनर्नियोजन)।

(प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबू-बाबू पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति:

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श करना आवश्यक है।

(दृष्टि के संबंध में विचार करने के लिए):

1. निदेशक, सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी—अध्यक्ष
 2. उपनिदेशक (प्रशा.), सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी। —सदस्य
 3. उपनिदेशक (प्रशिक्षण), सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी —सदस्य
 4. सहायक निदेशक, गृहसचारी अनुभाग का भारसाधक—सदस्य
- टिप्पणी: सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किंतु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।"

टिप्पणी: मूल नियम सा.का.नि. सं. 761 तारीख 20-9-1986 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

[सं.-I-17012/2/89-कामिक-I]

भार. शंकरनारायणन, अवसर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 22nd March, 1991

G.S.R. 243.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy (Veterinary Officer) Recruitment Rules, 1986, namely:—

(i) These rules may be called the Sardar Vallabhbhai

Patel National Police Academy Veterinary Officer Recruitment (Amendment) Rules, 1991.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. For the Schedule to the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Veterinary Officer Recruitment Rules 1986, the following Schedule shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the (CCS) Pension Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Veterinary Officer	1* (1991) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.	Not applicable	No.	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	
8		9		10	11	
Essential:		Not applicable		2 years	By transfer on deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment. For Ex-serviceman By transfer on deputation/Re-employment. Note: "The suitability of the regular holder of the post of Veterinary Officer in the pre-revised scale of Rs. 550-900 prior to upgradation of the post to the scale of Rs. 2000-3500 (revised) will be initially assessed by the Department for appointment to the upgraded post. If assessed suitable, he shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed 'Not suitable' for appointment to the upgraded scale of pay, he shall continue to be in the revised scale of pay of Rs. 1640-2900 his case would be reviewed every year".	
(i) A degree in Veterinary Science of a recognised University or equivalent.						
(ii) 3 years' experience in treatment and care of horses including hot and cold shoeing.						
Note 1. The qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in cases of candidate otherwise well qualified.						
Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidate from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.						
Desirable:						
Teaching experience in stable management.						

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
<p>Transfer on deputation (including short term contract)</p> <p>Officers under the Central/State Govts/Semi-Govts/Public Sector Undertakings/Statutory Organisations/Local/Autonomous Bodies :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis, or</p> <p>(ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>For Armed Forces Personnel</p> <p>Transfer on deputation/Re-employment (for ex-serviceman.)</p> <p>Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed for direct recruits shall also be considered. Such officers would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter they may be continued on re-employment (Re-employment upto the age of superannuation i.e. to civil posts). (The period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed 3 years).</p> <p>Note : Principal rules were published vide GSR No. 761 dated 20-9-1986.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee: (for considering confirmation)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director, SVP NPA—Chairman 2. Deputy Director (Admn.) SVP NPA—Member 3. Deputy Director (Trg.) SVP NPA—Member 4. Assistant Director I/C of Riding Section—Member <p>Note : —The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however these are not approved by the commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission is necessary on each occasion.</p>

[No. I-12017/2/89-Pers. I]

R. SANKARANARAYANAN, Under Secy.

कार्मिक, लोक शिवालय तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 22 मार्च, 1991

सा.का.नि. 244. —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो समूह "ग" और समूह "घ" कार्यपालक पद भर्ती नियम, 1987 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो समूह "ग" और "घ" कार्यपालक पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1991 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो समूह "ग" और समूह "घ" कार्यपालक पद भर्ती नियम, 1987 की अनुसूची में, उप-निरीक्षक और हेड कांस्टेबल के पदों से संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएँगी, अर्थात् :—

1	2	3	4	5	6	6क
"(2) उप पुलिस निरीक्षक	* 250 (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' धराज-पक्षित अनुसूचिकीय	1640-60-2600- द.रो.-75-2900 रु.	अवकाश	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवर्षों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)।	नहीं
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

7

8

9

1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

2. शारीरिक मानक :

(प्रोन्नत व्यक्तियों को लागू नहीं होता)

(क) कद : पुरुषों के लिए—165 से.मी.

महिलाओं के लिए—150 से.मी.

शिक्षितिकरण—

(1) पहाड़ी और जनजातीय व्यक्तियों, अर्थात् गोरखाओं, गड़वालियों और आदिवासियों आदि के लिए कद 5 से.मी. तक शिक्षित किया जाएगा।

(2) 20 वर्ष से कम के व्यक्तियों के लिए 2 से.मी. की कमी स्वीकार्य है यदि चिकित्सा अधिकारी यह प्रमाणित कर देता है कि वह 20 वर्ष से कम आयु का/की है और उसके विहित ज्ञान प्राप्त कर लेने की संभावना है।

(ख) सीमा :—4.5 से.मी. फँसाव सहित 76 से.मी. महिलाओं के लिए मोने की कोई न्यूनतम अपेक्षा नहीं होगी।

शिक्षितिकरण : 20 वर्ष से कम के व्यक्ति के लिए 2 से.मी. की कमी स्वीकार्य है यदि चिकित्सा अधिकारी यह प्रमाणित कर देता है कि वह 20 वर्ष से कम आयु का/की है और उसके विहित ज्ञान प्राप्त कर लेने की संभावना है।

(ग) दृक्शक्ति :—नेत्र दृष्टि (घबसे सहित या बिना)

दूर दृष्टि : एक नेत्र में 6/6 और दूसरे नेत्र में 6/9

निकट दृष्टि : एक नेत्र में 0.6 और दूसरे नेत्र में 0.8

10

11

(i) 25 प्रतिशत-प्रोन्नति द्वारा।

(ii) 60 प्रतिशत-कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के स्थानान्तरण द्वारा।

(iii) 15 प्रतिशत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा माध्यम से विभागीय अध्यापियों की सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण : ऐसे व्यक्ति, जो केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो में प्रतिनियुक्ति पर पद धारण किए हुए हैं, उपरोक्त

(i) के प्रति प्रोन्नति के पात्र नहीं होंगे।

ऐसे प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के संबंध में उपरोक्त (2) के प्रति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किया जा सकेगा।

यदि ऐसी घटना जाती है।

प्रोन्नति : केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो में ऐसे विभागीय सहायक उपनिरीक्षक जिन्होंने उस श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है। सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से विभागीय अध्यापियों की सीधी भर्ती :— विशेष पुलिस स्थापन केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो के वीनों कार्यपालक और इन्-सन्विधीय कर्मचारीवृन्द जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शारीरिक मान है, विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में बैठने के पात्र हैं। जिन्हें नीचे विनिर्दिष्ट किया गया है :—

(i) ऐसे स्नातक जिन्होंने केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो में 3 वर्ष नियमित सेवा की है, या

(ii) ऐसे मैट्रिकुलेट जिन्होंने केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो में दस वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :—

(क) केन्द्रीय/राज्य पुलिस बलों के ऐसे व्यक्ति जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ख) ऐसे सहायक उपनिरीक्षक जिन्होंने राज्य/केन्द्रीय पुलिस बलों केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो में 6 वर्ष नियमित सेवा की है, या

(ग) जहाँ सहायक उपनिरीक्षक का कोई पद नहीं है, वहाँ ऐसे ज्येष्ठ हैड कास्टेबल जिन्होंने केन्द्रीय/राज्य पुलिस बलों से 10 वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत इस संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया पाँच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

12

13

प्रोन्नति और पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

- (1) उप निदेशक/पुलिस उप महा-निरीक्षक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो —अध्यक्ष
- (2) अवर सचिव (सतर्कता) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग —सदस्य
- (3) पुलिस अधीक्षक सहायक निदेशक/पुलिस अधीक्षक (मुख्यालय), केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य
- (4) एक ऐसा अधिकारी जो अवर सचिव की पंक्ति से बीच का नहीं —सदस्य
- (5) सहायक निदेशक (स्थापना), केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य

1	2	3	4	5	6	6(क)
"4 ह्रैड कांस्टेबल	—*288 (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराज-पन्नित अतन्मन्वितीय	975-25-1150- ब.रो.-30-1660 रु.	अज्ञयन	लागू नहीं होता	नहीं
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

7	8	9
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष (केवल प्रोन्नत समूह 'ब' कांस्टेबलों के लिए)

10

11

- (i) 60 प्रतिशत-प्रोन्नति द्वारा
- (ii) 20 प्रतिशत-प्रतिनिधित्व पर स्थापना/स्थापना/स्थापना द्वारा

प्रोन्नति :—(क) विशेष पुलिस स्थापना/केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो के ऐसे 70 प्रतिशत कांस्टेबलों जिन्होंने विशेष पुलिस स्थापना/केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो में 6 वर्ष की नियमित सेवा की है और जिन्होंने विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा 3 उत्तीर्ण कर ली है।

(क) योग्य न पाए जाने की दशा में उपेक्षा के आधार पर ऐसे 10 प्रतिशत कांस्टेबलों जिन्होंने विशेष पुलिस स्थापना/केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो में कांस्टेबल की पंक्ति में कम से कम 10 वर्ष सेवा की है।

प्रतिनिधित्वों पर स्थापना/स्थापना : (क) केन्द्रीय तथा राज्य पुलिस बलों के ऐसे कांस्टेबल जिन्होंने कांस्टेबल के रूप में 6 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो द्वारा संवाहित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है।

(ख) केन्द्रीय या राज्य पुलिस बलों अथवा केन्द्रीय/राज्य मन्त्रालयों के विभागों में सदृश या समतुल्य ग्रेड में कार्यरत व्यक्ति, राज्य/केन्द्रीय पुलिस बलों के ऐसे कांस्टेबल जिन्होंने कम से कम 10 वर्ष सेवा की है जिसमें कम से कम 2 वर्ष सेवा केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो में हो।

टिप्पण : (प्रतिनिधित्व की अवधि जिसके अंतर्गत दृग संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ-बाह्य पद पर प्रतिनिधित्व की अवधि साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रोन्नति और पुष्टि के लिए समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

- (1) उप निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो/पुलिस उप महानिरीक्षक केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो —अध्यक्ष
- (2) अवर सचिव (सतर्कता), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग —सदस्य
- (3) पुलिस अधीक्षक, अन्तीय अन्वेषण ब्यूरो सहायक पुलिस महानिरीक्षक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो/पुलिस अधीक्षक (मुख्यालय), केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य
- (4) एक ऐसा अधिकारी जो अवर सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो —सदस्य
- (5) सहायक निदेशक (स्थापन) केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य

[सं. 213/6/90-ए की डी-II]

हजारा सिंह, उप सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 22nd March, 1991

G.S.R. 244.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Bureau of Investigation Group 'C' and Group 'D' Executive Posts Recruitment Rules, 1987, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Bureau of Investigation Group 'C' and Group 'D' Executive Posts Recruitment (Amendment) Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Bureau of Investigation Group 'C' and Group 'D' Executive Posts Recruitment Rules, 1987, for the entries relating to the posts of Sub-Inspector and Head Constable, the following entries shall be substituted namely:—

1	2	3	4	5	6	6(a)
"2. Sub-Inspector of Police 250* (1991)	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.	Non Selection	Between 18 & 25 years	(relaxable for Govt. servants upto 40 years in accordance with the instructions issued by the Central Govt. from time to time.	No

*Subject to variation dependent on workload.

7	8	9	10
1. Degree of a Recognised University.	Not applicable	2 years (Not applicable for promotees)	(i) 25%—by promotion
2. Physical Standards : (a) Height: for men—165 Cms. for women—150 Cms. Relaxation : (i) For Hillsmen & Tribemen i.e., Gorkhas, Garhwalis & Adivasis etc., height shall be relaxed by 5 Cms. (ii) For a person under 20 years, shortage of 2 Cms. is acceptable if the Medical Officer certifies that he/she is under 20 years of age and is likely to attain the prescribed standard.			(ii) 60%—Direct Recruitment through Staff Selection Commission failing which by transfer on deputation/transfer. (iii) 15%—Direct Recruitment of departmental candidate through Limited Departmental Competitive Examination. Note:—Persons holding posts in C.B.I. on deputation will not be eligible for promotion against (i) above. Such deputationists may be considered for appointment by deputation/transfer against (ii) above if such a method is resorted to

7	8	9	10.			
(b) Chest :						
76 Cms. with expansion of 4.5 Cms. (there shall be no minimum require- ment of chest for women).						
Relaxation :						
For a person under 20 years of age, shortage by 2 Cms. is acceptable if the Medical Officer certifies that he/she is under 20 years of age and is likely to attain the prescribed standards.						
Vision : Eye sight (with or without glasses)						
Distant Vision : 6/6 in one eye and 6/9 in the other eye.						
Near Vision : 0.6 in one eye and 0.8 in the other eye.						
11	12		14			
Promotion :		Group. 'C' DPC for promotion and Confirmation : Not applicable"				
Departmental Asstt. Sub-Inspector, in C.B.I with 6 years regular service in the grade.		(i) Deputy Director/Deputy Inspector General of Police, Central Bureau of Investigation— Chairman				
Direct recruitment of departmental candidates through Limited Departmental Competitive Examination :		(ii) Under Secretary (Vigilance) Department of Personnel & Training—Member				
Both Executive & Ministerial Staff of SPE/CBI who possess the physical standards prescribed for Direct recruits are eligible to appear in the Departmental Competitive Examination as specified under :—		(iii) Supdt. of Police/Assistant Director/Supdt. of Police(HQ) Central Bureau of Investigation —Member				
(i) Graduates with 3 years regular service in the C.B.I., or;		(iv) An officer not below the rank of Under Secretary—Member				
(ii) Matriculates with 10 years regular service in the C.B.I.		(v) Assistant Director (Estt.), Central Bureau of Investigation—Member				
Transfer on deputation/transfer :						
(a) Persons belonging to Central/State Police Forces holding analogous posts on regular basis; or						
(b) Assistant Sub-Inspectors with 6 years regular service in the State/Central Police Forces/CBI; or						
(c) Where there is no post of ASI, Sr. Head Constables with 10 years regular service in the Central/State Police Forces.						
(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately precedng appointment in this Organisation shall ordinarily not exceed five years).						
1	2	3	4	5	6	6 a)
"4 Head Constable	288* (1991)	General Central Service Group 'C', non-Gazetted non-Ministerial.	RS. 975-25-1150- EB-30-1660.	Non Selection	Not applicable.	No
*Subject to variation dependent on work-load.						
7	8	9		10		
Not applicable	Not applicable	2 years (For Promotee Group 'D' Constables only)		(i) 80 % by promotion. (ii) 20% transfer on deputation/ transfer.		

11	12	13
Promotion :	Group 'C' Departmental Promotion Committee	Not applicable.
(a) 70 % Constables in Special Police Establishment/Central Bureau of Investigation with 6 years' regular service in the Special Police Establishment/Central Bureau of Investigation who have passed the departmental competitive examination.	for promotion and Confirmation : (i) Deputy Director/Central Bureau of Investigation/ Deputy Inspector General of Police, Central Bureau of Investigation—Chairman. (ii) Under Secretary (Vigilance) Department of Personnel and Training—Member.	
(b) 10% Constables having 10 years of minimum service in the rank of Constable in the Special Police Establishment/Central Bureau of Investigation on the basis of seniority subject to rejection of the unfits :	(iii) Superintendent of Police/Central Bureau of Investigation/Assistant Inspector General of Police, Central Bureau of Investigation/Superintendent of Police (HQ)/Central Bureau of Investigation—Member.	
Transfer on deputation/transfer :	(iv) An Officer not below the rank of Under Secretary	
(a) Constables in the Central or State Police Forces with 6 years' regular service as Constable who have passed the departmental competitive examination conducted by the Central Bureau of Investigation.	—Member. (v) Assistant Director (Estt.)/Central Bureau of Investigation	—Member."
(b) Persons working in analogous or equivalent grade in Central or State Police Forces or Central/State Government Departments, Constables in the State/Central Police Forces with a minimum of 10 years of service out of which atleast 2 years in the Central Bureau of Investigation.		
Note : — Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in this organisation shall ordinarily not exceed five years.		

[No.213/6/90—AVD.II]

HAZARA SINGH, Dy. Secy.

FOOT NOTE :—The Central Bureau of Investigation (Group 'C' and Group 'D' Executive posts) Recruitment Rules, 1987 were notified *vide* G.S.R. No. 118 dated 28-2-1987 and amended *vide* G.S.R. No. 276 dated 14-8-87 and *vide* G.S.R. 279 dated 22-4-89.

नई दिल्ली, 1 अप्रैल, 1991

सा.का.नि. 245.— संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, लाल बहादुर शास्त्री, राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, मसूरी में वरिष्ठ पुस्तकाध्यक्ष के पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम एतद्वारा बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारम्भ :— इन नियमों का नाम लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी वरिष्ठ पुस्तकाध्यक्ष भर्ती नियमावली, 1991 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वे होंगे जो इससे सम्बद्ध अनुसूची के कालम 1 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा तथा अन्य अर्हताएँ आदि :— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ तथा उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. परस्पर वरिष्ठता :— वरिष्ठ पुस्तकाध्यक्षों के पदों को धारित करने वाले व्यक्तियों की परस्पर वरिष्ठता संबंधित पदों पर उनकी स्थायी नियुक्ति की तारीख को देखते हुए इन नियमों को अधिसूचित करने की तारीख से निर्धारित होगी।

5. निरर्हताएँ : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हो, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. नियम शिथिल करने की शक्ति :- जहाँ केन्द्रिय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के मामले में आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति :- इस सम्बन्ध में समय-समय पर केन्द्रिय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक तथा ऐसे ही लोगों के विशेष वर्ग को दिए जाने वाले अपेक्षित आरक्षण आयु सं.मा में उल्लेख तथा अन्य रियायतों पर इन नियमों का कोई भी प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	जयंत पद अथवा नौ जयंत पद	सं.घा. अर्ती वालों के लिए आयु सं.मा	क्या केन्द्रिय सिविल सेवा (पेशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनिवार्य शर्तों की सेवा का लाभ अनु-स्य है ?
-----------	----------------	----------	---------	-------------------------	-------------------------------------	---

1	2	3	4	5	6	7
वरिष्ठ पुरु काष्ठपक्ष *1 (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा, ग्रुप "न" अराजपक्षित *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	रु 1700-125-4700-150-5000	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रिय सरकार द्वारा जारी निर्देशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी के लिए 5 वर्ष तक की छुट्टी)	टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित किये जाने की निर्णायक तारीख भारतीय उम्मीदवारी से आवेदन प्राप्त होने की तारीख होगी (वह यह अन्तिम तारीख नहीं होगी जो कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिझोरम तथा जम्मू, कश्मीर के लद्दाख मण्डल, हिमाचल प्रदेश के जिला चम्पा के पांगी उपमण्डल तथा लाहौल स्पिति जिला तथा निकोबार द्वीप अथवा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों के लिए अन्तिम तारीख निर्धारित की गई है।)	लागू नहीं होता

सिद्धा अर्ती के लिये अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	क्या सं.घा. अर्ती वालों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नत हुए व्यक्तियों पर भी लागू होगी	परिवर्द्धा की अवधि, यदि कोई हो
---	--	--------------------------------

8	9	10
अनिवार्य :	लागू नहीं होता	सिद्धा अर्ती वालों के लिए एक वर्ष
1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की स्नातकोत्तर डिग्री अथवा उसके समकक्ष।		
2. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान की पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री अथवा डिप्लोमा अथवा उसके समकक्ष।		

8	9	10
<p>3. किसी पुस्तकालय में जिम्मेदार हैसियत में 10 वर्ष का अनुभव ।</p> <p>टिप्पणी 1. जो उम्मीदवार अन्यथा अर्हता प्राप्त न हों उसके मामले में संघ लोक सेवा आयोग अपने स्वविवेक पर उसकी अर्हताओं में छूट दे सकता है ।</p> <p>टिप्पणी 2. अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों से सम्बन्धित उम्मीदवारों के मामले में किसी चयन के स्तर पर यदि संघ लोक सेवा आयोग का यह मत है कि ऐसे उम्मीदवारों के लिये आरक्षित रिक्तियों को भरे जाने के प्रयोजन से इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले पर्याप्त संख्या में उम्मीदवार उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो उस स्थिति में संघ लोक सेवा आयोग अनुभव से सम्बन्धित अर्हताओं में स्वविवेक से छूट दे सकता है ।</p> <p>वांछनीय (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा इसके समकक्ष ।</p> <p>(ii) जिम्मेदार हैसियत में प्रलेखन कार्य में अनुभव ।</p> <p>(iii) अंग्रेजी को छोड़कर किसी एक अन्य आधुनिक भाषा का कार्य साधक ज्ञान ।</p>		
<p>भर्ती की विधि—क्या सीधे भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत</p>	<p>यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती हों तो वे प्रेड जिनमे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है</p>	
<p>11</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (अल्पकालिक अनुबंध)/</p> <p>स्थानान्तरण जिस के न होने पर सीधे भर्ती द्वारा</p>	<p>12</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पकालिक अनुबंध) स्थानान्तरण केन्द्र/राज्य सरकारों/विश्व विद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/सार्वजनिक उपक्रमों/स्वायत्त संगठनों के प्रधान के अधिकारी</p> <p>(क) (i) नियमित आधार पर सर्वस्य पदों पर कार्य करने वाला अथवा</p> <p>(ii) 3000—5000 रु. के वेतनमान वाले अथवा इसके समकक्ष पदों पर 4 वर्ष की नियमित सेवा हो, अथवा</p> <p>(iii) 5000-4500 अथवा इसके समकक्ष वेतनमान में 5 वर्ष का नियमित सेवा और</p> <p>(ख) कालम 8 के अन्तर्गत सीधे भर्ती वालों के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों ।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें वह प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है जिसके दौरान व्यक्ति के उक्त प्रतिनियुक्ति की अवधि से तत्काल पहले उसी कार्यालय अथवा केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग के अन्य किसी संवर्ग बाह्य पद पर काम किया या सामान्यतः 2 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)</p>	
<p>यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसका संरचना क्या है</p>		<p>परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाता है</p>
<p>13</p> <p>समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति (स्वार्थीकरण के लिए)</p> <p>1. प्रकाशनी का निदेशक—अध्यक्ष</p> <p>2. प्रकाशनी का संयुक्त निदेशक—सदस्य</p> <p>टिप्पणी : सीधे भर्ती के किसी व्यक्ति के स्वार्थीकरण से संबंधित विभागीय व पदोन्नति समिति की कार्यवाही के विवरण को अनुमोदन के लिए आयोग के पास भेजा जाएगा फिर भी यदि आयोग द्वारा इसका अनुमोदन नहीं किया जाता तो विभागीय पदोन्नति समिति की फिर से बैठक बुलाई जाएगी जिसकी संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा किसी सदस्य द्वारा अध्यक्षता की जाएगी ।</p>		<p>14</p> <p>सीधे भर्ती तथा किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।</p>

New Delhi, the 1st April, 1991

G.S.R. 245.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Librarian in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Senior Librarian Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Inter-se seniority.—The inter-se seniority of persons holding the posts of Senior Librarian on the date of notification of these rules, shall be determined with reference to the date of their regular appointment to the respective posts.

5. Disqualification.—No person.—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied that; such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Schedule Tribes the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Senior Librarian	1* (1990)	General Central Services Group 'A' Gazetted	Rs. 3700-125-4700-150-5000	Not applicable	Not exceeding 50 years (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)

*Subject to variation dependent on workload.

Note: The Crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh, Division of J&K State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any.
7	8	9	10
Not applicable	<p>Essential</p> <p>(i) Master's degree of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Degree or equivalent diploma in Library Science of a recognised University or Institute or equivalent.</p> <p>(iii) 10 years' experience in responsible capacity in a Library.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise not qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Master's degree in Library Science of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Experience of documentation work in a responsible capacity.</p> <p>(iii) Working knowledge of any one modern language other than English.</p>	Not applicable	One year for direct recruit.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exist what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted
11	12	13	14
By transfer on deputation (including short-term contract/transfer failing which by direct recruitment.	<p>Transfer on deputation (including short-term contract/transfer.</p> <p>Officers under the Central/State Governments Universities/Recognised Research Institutions/Public Undertakings/Autonomous Organisations</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis ; or</p> <p>(ii) with 4 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000-5000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation)</p> <p>1. Director of the Academy —Chairman</p> <p>2. Joint Director of the Academy —Member</p> <p>Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, there are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the U.P.S.C. shall be held."</p>	Consultation with the U.P.S.C. necessary while making direct rectt. and selecting an officer for appointment on deputation/transfer.

11	12	13	14
	(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)		

[No. 13012/1/90-TIN/AIS (III)]

S. SUBHADRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 1 अप्रैल, 1991

सा.का.नि. 241.—केन्द्रीय सरकार, भारतीय वन सेवा (संवर्ग) विनियमावली 1966 के नियम 4 के उप नियम (1) तथा (2) के अनुसरण में, उड़ीसा सरकार के परामर्श से, भारतीय वन सेवा (संवर्ग संख्या का निर्धारण) विनियमावली, 1966 में संशोधन के लिए निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों को भारतीय वन सेवा (संवर्ग संख्या का निर्धारण) द्वितीय संशोधन विनियमावली, 1991 कहा जाएगा।

(2) इन्हें 1 अक्टूबर, 1966 को प्रवृत्त हुआ समझा जाएगा।

2. भारतीय वन सेवा (संवर्ग संख्या का निर्धारण) विनियमावली, 1966 की अनुसूची में “उड़ीसा” शीर्षक के अन्तर्गत 5 एवं उससे उत्तरवर्ती भवों तथा उनसे संबंधित प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(i) 1-10-66 से शुरू होने वाले तथा 30-6-68 को समाप्त होने वाली अवधि के लिए :

5. प्रतिनियुक्ति आरक्षण	16
6. उपर्युक्त 4 के 1% के हिसाब से छुट्टी आरक्षण	2
7. उपर्युक्त 4 के 20% के हिसाब से कनिष्ठ पद	5
8. उपर्युक्त 4 के 5% के हिसाब से प्रशिक्षण आरक्षण	1

सीधी भर्ती के पद	52
पदोन्नति पद	10
कुल प्राधिकृत पद संख्या	65

(ii) 1-7-68 से शुरू होने वाली तथा 31 जुलाई, 1968 को समाप्त होने वाली अवधि के लिए :

5. प्रतिनियुक्ति आरक्षण	19
6. उपर्युक्त 4 के 11% के हिसाब से छुट्टी आरक्षण	2
7. उपर्युक्त 4 के 20% के हिसाब से कनिष्ठ पद	5
8. उपर्युक्त 4 के 5% हिसाब से प्रशिक्षण आरक्षण	1
सीधी भर्ती के पद	55
पदोन्नति पद	12
कुल प्राधिकृत पद संख्या	68

(iii) 1-8-68 से शुरू होने वाली तथा 13-10-68 को समाप्त होने वाली अवधि के लिए :

5. प्रतिनियुक्ति आरक्षण	18
6. उपर्युक्त 4 के 11% के हिसाब से छुट्टी आरक्षण	3
7. उपर्युक्त 4 के 20% हिसाब से कनिष्ठ पद	5
8. उपर्युक्त 4 के 5% के हिसाब से प्रशिक्षण आरक्षण	1
सीधी भर्ती के पद	54
पदोन्नति पद	10
कुल प्राधिकृत पद संख्या	67

(iv) 14-10-68 से शुरू होने वाली तथा 9-2-1969 को समाप्त होने वाली अवधि के लिए :

5. प्रतिनियुक्ति भारक्षण	17
6. उपर्युक्त 4 के 11% के हिसाब से छुट्टी भारक्षण	3
7. उपर्युक्त 4 के 20% के हिसाब से कनिष्ठ पद	5
8. उपर्युक्त 4 के 5% के हिसाब से प्रशिक्षण भारक्षण	1
सीधी भर्ती के पद	50
पदोन्नति पद	13
कुल प्राधिकृत पद संख्या	66

(v) 10-2-69 को शुरू होने वाली तथा 30-6-1969 को समाप्त होने वाली अवधि के लिए :

5. प्रतिनियुक्ति भारक्षण	19
6. उपर्युक्त 4 के 11% के हिसाब से छुट्टी भारक्षण	3
7. उपर्युक्त 4 के 20% के हिसाब से कनिष्ठ पद	5
8. उपर्युक्त 4 के 5% के हिसाब से प्रशिक्षण भारक्षण	1
सीधी भर्ती के पद	55
पदोन्नति पद	13
कुल प्राधिकृत पद संख्या	68

(vi) 1-7-69 से शुरू होने वाली तथा 30-6-71 को समाप्त होने वाली अवधि के लिए :

5. प्रतिनियुक्ति भारक्षण	18
6. उपर्युक्त 4 के 11% के हिसाब से छुट्टी भारक्षण	3
7. उपर्युक्त 4 के 20% के हिसाब से कनिष्ठ पद	5
8. उपर्युक्त 4 के 5% के हिसाब से प्रशिक्षण भारक्षण	1
सीधी भर्ती के पद	54
पदोन्नति पद	13
कुल प्राधिकृत पद संख्या	67

(vii) 1-7-71 से शुरू होने वाली तथा 29-2-1972 को समाप्त होने वाली अवधि के लिए :

5. प्रतिनियुक्ति भारक्षण	19
6. उपर्युक्त 4 के 11% के हिसाब से छुट्टी भारक्षण	3
7. उपर्युक्त 4 के 20% के हिसाब से कनिष्ठ पद	5
8. उपर्युक्त 4 के 5% के हिसाब से प्रशिक्षण भारक्षण	1
सीधी भर्ती के पद	55
पदोन्नति पद	10
कुल प्राधिकृत पद संख्या	68

(viii) 1-2-72 से शुरू होने वाली तथा 31 दिसम्बर, 1973 को समाप्त होने वाली अवधि के लिए :

5. प्रतिनियुक्ति भारक्षण	20
6. उपर्युक्त 4 के 11% के हिसाब से छुट्टी भारक्षण	3
7. उपर्युक्त 4 के 20% के हिसाब से कनिष्ठ पद	5
8. उपर्युक्त 4 के 5% के हिसाब से प्रशिक्षण भारक्षण	1
सीधी भर्ती के पद	56
पदोन्नति पद	13
कुल प्राधिकृत पद संख्या	69

(ix) 1-1-74 से आरम्भ होकर 1-2-1974 को समाप्त होने वाले अवधि के लिए :

5. प्रतिनियुक्ति आरक्षण	19
6. उपर्युक्त 4 के 11% के हिसाब से छुट्टी आरक्षण	3
7. उपर्युक्त 4 के 10% के हिसाब से कनिष्ठ पद	5
8. उपर्युक्त 4 के 3% के हिसाब से शिक्षण आरक्षण	1
संघीय स्तर के पद	55
पदोन्नति पद	13
कुल प्राधिकृत पद संख्या	68

[सं. 16016/4/90-प्र.सं. (II)]

चन्द्र प्रकाश, डेस्क अधिकारी

व्याख्यात्मक शीर्षक

के प्रसाद बनाम भारत संघ इत्यादि के मामले में विनॉक 10-12-87 के अपने निर्णय में उच्चतम न्यायालय ने निर्देश दिया कि भारतीय वन सेवा (पदोन्नति श्रेणी में) के ऊड़ता संवर्ग के 16 अधिकारियों को अनुवर्ती प्रवृत्तियों सहित 1-10-66 से शुरू में चर्ची किए गए अधिकारियों के रूप में नियुक्त किया जाए। ये संशोधन निर्णय के अनुपालन में प्रवृत्त किए जा रहे हैं।

2. यह प्रमाणित किया जाता है कि भारतीय वन सेवा (संवर्ग संख्या का निर्धारण) विनियमावली, 1990 की भूतलकी प्रभाव देने से किसी अधिकारी पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

टिप्पणी :—मुद्दय नियम 31-10-66 की अधिसूचना संख्या 6/1/66-प्र.सं. (iv) के द्वारा सा.का.नि. संख्या 1672, भारत के प्रसाधारण राजपत्र विनॉक 31-10-66 के रूप में अधिसूचित किए गये तथा भारतीय वन सेवा (संवर्ग) संख्या का नियत नियमावली, 1966 की नौजे दी गई अधिसूचनाओं के द्वारा संशोधित किया गया है :—

क्र.सं.	अधिसूचना संख्या	अधिसूचना की तारीख	सा.का.नि. संख्या	प्रकाशन की तारीख
1	2	3	4	5
1.	6/1/66-प्र.सं. (iv)	31-10-66	1673	31-10-66
2.	6/1/66-प्र.सं. (iv)	27-12-66	17	7-1-67
3.	6/1/66-प्र.सं. (iv)	27-4-67	653	6-5-67
4.	6/2/66-प्र.सं. (iv)	1-5-67	654	6-5-67
5.	6/2/66-प्र.सं. (iv)	5-5-67	689	13-5-67
6.	6/6/68-प्र.सं. (iv)	31-5-68	1083	8-6-68
7.	6/1/68-प्र.सं. (iv)	31-7-69	1887	9-8-69
8.	6/1/69-प्र.सं. (iv)	8-1-70	80	17-1-70
9.	6/1/69-प्र.सं. (iv)	9-3-70	486	21-3-70
10.	6/11/70-प्र.सं. (iv)	24-3-70	545	4-4-70
11.	6/6/70-प्र.सं. (iv)	30-9-70	1802	24-10-70
12.	6/1/71-प्र.सं. (iv)	23-1-71	135	24-1-71
13.	6/1/71-प्र.सं. (iv) (ii)	23-1-71	136	24-1-71
14.	6/36/70-प्र.सं. (iv)	26-4-71	665	8-5-71
15.	6/41/71-प्र.सं. (iv)-ए	20-1-72	458	20-1-72
16.	6/41/71-प्र.सं. (iv)-बी	21-1-72	478	20-1-72
17.	6/41/71-प्र.सं. (iv)-सी	20-1-72	488	20-1-72
18.	6/36/72-प्र.सं. (iv)	30-11-72	478	4-12-72
19.	6/48/72-प्र.सं. (iv)	2-4-73	1928	2-4-73
20.	6/59/72-प्र.सं. (iv)	23-6-73	3218	23-6-73
21.	6/59/72-प्र.सं. (iv)	10-8-73	3918	10-8-73
22.	6/59/72-प्र.सं. (iv)	3-1-74	142	9-2-74
23.	6/59/72-प्र.सं. (iv)	2-2-74	288	2-2-74
24.	6/59/72-प्र.सं. (iv)	17-6-74	2738	17-6-74
25.	6/59/72-प्र.सं. (iv)	5-7-74	3008	5-7-74
26.	6/59/72-प्र.सं. (iv)	20-7-74	812	3-8-74
27.	16015/8/74-प्र.सं. (iv)	31-3-75	2227	16-8-75

1	2	3	4	5
28.	1601/629/75-प्र.भा.से.(iv)	24-12-74	71	17-1-76
29.	16016/16/75-प्र.भा.से.(iv)	16-6-76	407ई	16-6-76
30.	6/59/72-प्र.भा.से.-(iv)ए	6-7-76	1064ई	24-7-76
31.	16016/29/75-प्र.भा.से.-iv/ए	6-7-76	444ई	6-7-76
32.	16016/29/75-प्र.भा.से.-iv/ए	3-8-76	70ई	3-8-76
33.	16019/29/75-प्र.भा.से.-iv	26-2-77	93ई	26-2-77
34.	16019/29/75-प्र.भा.से.-iv	5-10-77	631ई	5-10-77
35.	16016/29/75-प्र.भा.से.-iv-ए	6-1-78	13ई	6-1-78
36.	16016/8/75-प्र.भा.से.(iv)	13-7-78	360ई	13-7-78
37.	16016/29/75-प्र.भा.से.(iv)	29-8-78	47(ई)	29-8-78
38.	16016/18/80-प्र.भा.से.-iv-ए	25-8-80	48(ई)	25-8-80
39.	16016/25/79-प्र.भा.से.(iv)	30-9-80	052ई	30-9-80
40.	16016/7/80-प्र.भा.से.-iv-ए	3-11-80	6(ई)	3-11-80
41.	16016/8/80-प्र.भा.से.-iv-ए	4-11-80	31ई	4-11-80
42.	16016/12/80-प्र.भा.से.-iv-ए	16-1-81	20ई	16-1-81
43.	16016/16/80-प्र.भा.से.(iv)	23-1-81	31(ई)	23-1-81
44.	16016/2/80-प्र.भा.से.(iv)	27-2-81	84(ई)	27-2-81
45.	16016/2/80-प्र.भा.से.(iv)	28-4-81	456	9-5-81
46.	16016/20/80-प्र.भा.से.(iv)-ए	23-5-81	369(ई)	23-5-81
47.	16016/21/80-प्र.भा.से.(iv)-ए	2-6-81	376(ई)	2-6-81
48.	16016/18/80-प्र.भा.से.(iv)	9-6-81	386(ई)	9-6-81
49.	16016/22/80-प्र.भा.से.(iv)-ए	16-11-81	602(ई)	16-11-81
50.	16016/3/81-प्र.भा.से.(iv)	17-11-81	604(ई)	17-11-81
51.	16016/14/81-प्र.भा.से.(iv)	10-12-81	653(ई)	10-12-81
52.	16016/8/81-प्र.भा.से.(iv)	11-12-81	657(ई)	1-12-81
53.	16016/3/81-प्र.भा.से.(iv)-ए	1-4-82	294(ई)	1-4-82
54.	16016/13/81-प्र.भा.से.(iv)-ए	26-4-82	354(ई)	-4-82
55.	16016/17/80-प्र.भा.से.(iv)-बी	27-4-82	356(ई)	-4-82
56.	16016/1/80-प्र.भा.से.(iv)-ए	31-5-82	478(ई)	-5-82
57.	16016/18/79-प्र.भा.से.(iv)-ए	20-8-82	530(ई)	10-8-82
58.	16016/9/81-प्र.भा.से.(iv)-बी	12-1-83	24(ई)	12-1-83
59.	16016/2/84-प्र.भा.से.(iv)-ए	28-2-85	126(ई)	28-2-85
60.	16016/2/84-प्र.भा.से.(iv)-ए	26-3-85	308(ई)	26-3-85
61.	16016/3/85-प्र.भा.से.(iv)-ए	29-3-85	327(ई)	29-3-85
62.	16016/4/85-प्र.भा.से.(iv)-ए	12-3-85	489(ई)	12-6-85
63.	16016/1/86-प्र.भा.से.(ii)-ए	26-3-86	266	12-4-85
64.	16016/2/86-प्र.भा.से.(ii)-ए	6-8-86	654	30-8-86
65.	16016/8/86-प्र.भा.से.(ii)-ए	5-9-86	763	2-9-86
66.	16016/7/86-प्र.भा.से.(ii)-ए	8-9-86	798	8-9-86
67.	16016/6/86-प्र.भा.से.(ii)-ए	8-9-86	796	7-9-86
68.	16016/3/86-प्र.भा.से.(ii)-ए	18-9-86	835	-10-86
69.	16016/4/86-प्र.भा.से.(ii)-ए	18-9-86	837	-10-86
70.	16016/5/86-प्र.भा.से.(ii)	1-10-86	880	18-10-86
71.	16016/9/86-प्र.भा.से.(ii)-ए	24-2-87	164	14-3-87
72.	16016/2/87-प्र.भा.से.(ii)-ए	15-5-87	407	30-5-87
73.	16016/6/87-प्र.भा.से.(ii)-ए	31-8-87	619	15-8-87
74.	16016/10/87-प्र.भा.से.(ii)-ए	16-10-87	802	31-10-87
75.	16016/4/87-प्र.भा.से.(iv)-ए	27-10-87	826	7-11-87

1	2	3	4	5
76. 16016/9/87-प्र.भा.से. (ii)-ए		28-10-87	835	14-11-87
77. 16016/11/87-प्र.भा.से. (ii)-ए		28-10-87	836	14-11-87
78. 16016/7/87-प्र.भा.से. (ii)-ए		6-4-88	432(ई)	6-4-88
79. 16016/7/88-प्र.भा.से. (ii)-ए		4-5-88	546	4-5-88
80. 28062/1/88-प्र.भा.से. (ii)-ए		10-5-88	404(ई)	21-5-88
81. 16016/7/88-प्र.भा.से. (ii) सी-ए		3-8-88	834(ई)	3-8-88
82. 11031/35/88-प्र.भा.से. (ii) सी-ए		10-3-89	35(ई)	10-3-89
83. 16016/6/89-प्र.भा.से. (ii)-ए		27-10-89	832(ई)	11-11-89
84. 16016/2/89-प्र.भा.से. (ii)-ए		1-12-89	916	16-12-89
85. 16016/3/89-प्र.भा.से. (ii)-ए		15-12-89	933	30-12-89
86. 16016/3/90-प्र.भा.से. (ii)-ए		31-8-90	590	22-9-90
87. 16016/2/90-प्र.भा.से. (ii)-ए		6-9-90	603	29-9-90
88. 16016/6/87-प्र.भा.से. (ii)-ए		21-11-90	728	8-12-90
89. 16016/6/90-प्र.भा.से. (ii)-ए		22-11-90	730	8-12-90
90. 16016/5/90-प्र.भा.से. (ii)-ए		5-3-91		

New Delhi, the 1st April, 1991

G.S.R. 246(E).—In pursuance of sub-rules (1) and (2) of rule 4 of the Indian Forest Service (Cadre) Rules, 1966 the Central Government, in consultation with the Government of Orissa hereby makes the following regulations to amend the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966, namely:—

1. (1) These regulations may be called the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Second Amendment Regulations, 1991.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st October, 1966.

2. In the Schedule to the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966, under the Heading "Orissa", for items 5 onwards and entries relating thereto the following shall be substituted, namely:—

"(i) For the period commencing from 1-10-1966 and ending with 30-6-1968 :

5. Deputation Reserve	16
6. Leave Reserve @ 11% of 4 above	3
7. Junior posts @ 20% of 4 above	5
8. Training Reserve @ 5% of 4 above	1
Direct Recruitment posts	52
Promotion posts	13
Total Authorised Strength	65

(ii) For the period commencing from 1-7-1968 and ending with 31st July, 1968 :

5. Deputation Reserve	19
6. Leave Reserve @ 11% of 4 above	3
7. Junior posts @ 20% of 4 above	5
8. Training Reserve @ 5% of 4 above	1
Direct Recruitment posts	55
Promotion posts	13
Total Authorised Strength	68

(iii) For the period commencing from 1-8-1968 and ending with 13-10-1968:

5. Deputation Reserve	18
6. Leave Reserve @ 11% of 4 above	3
7. Junior posts @ 20% of 4 above	5
8. Training Reserve @ 5% of 4 above	1
Direct Recruitment posts	54
Promotion posts	13
Total Authorised Strength	67

(iv) For the period commencing from 14-10-1968 and ending with 9-2-1969:

5. Deputation Reserve	17
6. Leave Reserve @ 11% of above	3
7. Junior posts @ 20% of 4 above	5
8. Training Reserve @ 5% of 4 above	1
Direct Recruitment posts	53
Promotion posts	13
Total Authorised Strength	66

(v) For the period commencing from 10-2-1969 and ending with 30-6-1969 :

5. Deputation Reserve	19
6. Leave Reserve @ 11% of 4 above	3
7. Junior posts @ 20% of 4 above	5
8. Training Reserve @ 5% of 4 above	1
Direct Recruitment posts	55
Promotion posts	13
Total Authorised Strength	68

(vi) For the period commencing from 1-7-1969 and ending with 30-6-1971 :

5. Deputation Reserve	18
6. Leave Reserve @ 11% of above	3
7. Junior posts @ 20% of 4 above	5
8. Training Reserve @ 5% of 4 above	1
Direct Recruitment posts	54
Promotion posts	13
Total Authorised strength	67

(vii) For the period commencing from 1-7-1971 and ending with 29-2-1972:

5. Deputation Reserve	19
6. Leave Reserve @ 11% of 4 above	3
7. Junior posts @ 20% of 4 above	5
8. Training Reserve @ 5% of 4 above	1
Direct Recruitment posts	55
Promotion	13

Total Authorised Strength 68

(viii) For the period commencing from 1-3-1972 and ending with 31st December, 1973:

5. Deputation Reserve	20
6. Leave Reserve @ 11% of 4 above	3
7. Junior posts @ 20% of 4 above	5
8. Training Reserve @ 5% of 4 above	1

Direct Recruitment posts	56
Promotion post	13

Total Authorised Strength 69

(ix) For the period commencing from 1-1-1974 and ending with 1-2-1974:

5. Deputation Reserve	19
6. Leave Reserve @ 11% of 4 above	3
7. Junior posts @ 20% of above	5
8. Training Reserve @ 5% of 4 above	1
Direct Recruitment posts	55
Promotion posts	13

68

[No. 16016/4/90-AIS(II)]

CHANDER PRAKASH, Desk Officer

EXPLANATORY MEMORANDUM

In their judgement dated 10-12-1987 in the case of K. Prasad Vs Union of India etc, the Supreme Court of India directed that 16 officers borne on the Orissa Cadre of the IFS (in promotion category) be appointed as initial recruits w.e.f. 1-10-66, with consequential benefits. These amendments are being introduced in compliance with the judgement.

2. It is certified that no officers would be adversely affected, by the amendments to the IFS (Fixation of cadre strength) Regulations 1991 being given retrospective effect.

CHANDER PRAKASH, Desk Officer.

NOTE

NOTE.—The Principal regulations were notified vide notification No. 6/1/66-AIS(IV) dated 31-10-1966 as G.S.R. 1672 in the Gazette of India—Extraordinary of 31-10-1966 and Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966 has been ended vide Notifications given below :—

S. No.	Notification No.	Date of Notification	G.S.R/ No.	Date of Publication
1	2	3	4	5
1.	6/1/66-AIS(IV)	31-10-66	1673	31-10-66
2.	6/1/66-AIS(IV)	27-12-76	17	7-1-67
3.	6/1/66-AIS(IV)	27-4-67	653	6-5-67
4.	6/2/86-AIS(IV)	1-5-67	654	6-5-67
5.	6/2/66-AIS(IV)	5-5-67	689	13-5-67
6.	6/6/68-AIS(IV)	31-5-68	1083	8-6-68
7.	6/1/68-AIS(IV)	31-7-69	1887	9-8-69
8.	6/1/69-AIS(IV)	8-1-70	80	17-1-70
9.	6/1/69-AIS(IV)	9-3-70	485	21-3-70
10.	6/11/70-AIS(IV)	24-3-70	545	4-4-70
11.	6/6/70-AIS(IV)	30-9-70	1802	24-10-70
12.	6/1/71-AIS(IV)	23-1-71	135	24-1-71
13.	6/1/71-AIS(IV)(ii)	23-1-71	136	24-1-71
14.	6/36/70-AIS(IV)	26-4-71	665	8-5-71
15.	6/41/71-AIS(IV)—A	20-1-72	45(E)	20-1-72
16.	6/41/71-AIS(IV)—C	21-1-72	47(E)	20-1-72
17.	6/41/71-AIS(IV)—D	20-1-72	48(E)	20-1-72
18.	6/36/72-AIS(IV)	30-11-72	478(E)	4-12-72
19.	6/48/72-AIS(IV)	2-4-73	192(E)	2-4-73
20.	6/59/72-AIS(IV)	23-6-73	321(E)	23-6-73
21.	6/59/72-AIS(IV)	10-8-73	391(E)	10-8-73
22.	6/59/72-AIS(IV)	3-1-74	142	9-2-74
23.	6/59/72-AIS(IV)	2-2-74	28(R)	2-2-74
24.	6/59/72-AIS(IV)	17-6-74	273(E)	17-6-74
25.	6/59/72-AIS(IV)	5-7-74	300(E)	5-7-74
26.	6/59/72-AIS(IV)	20-7-74	812	3-8-74
27.	16015/8/74-AIS(IV)	31-3-75	2227	16-8-75
28.	16016/29/75-AIS(IV)	24-12-75	71	17-1-76
29.	16016/16/75-AIS(IV)	16-6-76	407(E)	16-6-76
30.	6/59/72-AIS(IV)—A	6-7-76	1064(E)	24-7-76
31.	16016/29/75-AIS(IV)A	6-7-76	444(E)	6-7-76
32.	16016/29/75-AIS(IV)A	3-8-76	750(E)	3-8-76
33.	16019/29/75-AIS(IV)	26-2-77	93(E)	26-2-77
34.	16019/29/75-AIS(IV)	5-10-77	631(E)	5-10-77

1	2	3	4	5
35.	16016/29/75-AIS(IV)A	6-1-78	13(E)	6-1-78
36.	16016/8/75-AIS(IV)	13-7-78	360(E)	13-7-78
37.	16016/29/75-AIS(IV)	29-8-78	47(E)	29-8-78
38.	16016/18/80-AIS(IV)A	25-8-80	4(E)	25-8-80
39.	16016/25/79-AIS(IV)A	30-9-80	52(E)	30-9-80
40.	16016/7/80-AIS(IV)A	3-11-80	6(E)	3-11-80
41.	16016/8/80-AIS(IV)A	4-11-80	31(E)	4-11-80
42.	16016/12/80-AIS(IV)A	16-1-81	20(E)	16-1-81
43.	16016/16/80-AIS(IV)	23-1-81	31(E)	23-1-81
44.	16016/2/80-AIS(IV)	27-2-81	84(E)	27-2-81
45.	16016/2/80-AIS(IV)	28-4-81	456	9-5-81
46.	16016/20/80-AIS(IV)A	23-5-81	360(E)	23-5-81
47.	16016/21/80-AIS(IV)A	2-6-81	376(E)	2-6-81
48.	16016/18/80-AIS(IV)	9-6-81	386(E)	9-6-81
49.	16016/22/80-AIS(IV)A	16-11-81	602(E)	16-11-81
50.	16016/3/81-AIS(IV)	17-11-81	604(E)	17-11-81
51.	16016/14/81-AIS(IV)	10-12-81	653(E)	10-12-81
52.	16016/8/81-AIS(IV)	11-12-81	657(E)	11-12-81
53.	16016/3/81-AIS(A)	1-4-82	294(E)	1-4-82
54.	16016/13/81-AIS(IV)A	26-4-82	334(E)	26-4-82
55.	16016/17/80-AIS(IV)B	27-4-82	356(E)	27-4-82
56.	16016/1/80-AIS(IV)A	31-5-82	478(E)	31-5-82
57.	16016/16/79-AIS(IV)A	20-8-82	530(E)	30-8-82
58.	16016/9/81-AIS(IV)B	12-1-83	24(E)	12-1-83
59.	16016/2/84-AIS(IV)A	28-2-85	126(E)	28-2-85
60.	16016/2/84-AIS(IV)A	26-3-85	308(E)	26-3-85
61.	16016/3/85-AIS(IV)A	29-3-85	327(E)	29-3-85
62.	16016/4/85-AIS(IV)A	12-6-85	489(E)	12-6-85
63.	16016/1/85-AIS(II)A	26-3-86	266	12-4-85
64.	16016/2/86-AIS(II)A	6-8-86	654	30-8-86
65.	16016/8/86-AIS(II)A	5-9-86	763	2-9-86
66.	16016/7/86-AIS(II)A	8-9-86	798	8-9-86
67.	16016/6/86-AIS(II)A	8-9-86	796	7-9-86
68.	16016/3/86-AIS(II)A	18-9-86	835	10-86
69.	16016/4/86-AIS(II)A	18-9-86	10-1-86	10-16
70.	16016/5/86-AIS(II)	1-10-86	837	18-10-86
71.	16016/9/86-AIS(II)A	24-2-87	164	14-3-87
72.	16016/2/87-AIS(II)A	15-5-87	407	30-5-87
73.	16016/6/87-AIS(II)A	31-8-87	619	15-8-87
74.	16016/10/87-AIS(IV)A	16-10-87	802	31-10-87
75.	16016/4/87-AIS(IV)A	27-10-87	826	7-11-87
76.	16016/9/87-AIS(IV)A	28-10-87	835	14-11-87
77.	16016/11/87-AIS(II)A	28-10-87	836	14-11-87
78.	16016/7/87-AIS(II)A	6-4-88	432(E)	6-4-88
79.	16016/7/88-AIS(II)A	4-5-88	546	4-5-88
80.	28062/1/88-AIS(II)A	10-5-88	404(E)	21-5-88
81.	16016/7/88-AIS(II)C(A)	3-8-88	834(E)	3-8-88
82.	11031/35/88-AIS(II)A	10-3-89	35(E)	10-3-89
83.	16016/6/89-AIS(II)A	27-10-89	832(E)	11-11-89
84.	16016/2/89-AIS(II)A	1-12-89	916	16-12-89
85.	16016/3/89-AIS(II)A	15-12-89	933	30-12-89
86.	16016/3/90-AIS(II)A	31-8-90	590	22-9-90
87.	16016/2/90-AIS(II)A	6-9-90	603	29-9-90
88.	16016/6/87-AIS(II)A	21-11-90	728	8-12-90
89.	16016/6/90-AIS(II)A	22-11-90	730	8-12-90
90.	16016/5/90-AIS(II)A	5-3-91		

विस्त संभालय

(आधिकार्य विभाग)

नई दिल्ली, 25 मार्च, 1991

सा. का. नि. 247.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रतिभूति कागज कारखाना (समूह "ग" और समूह "ब" पद) भर्ती नियम, 1976 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. (i) ये नियम, प्रतिभूति कागज कारखाना (समूह "ग" और समूह "ब" पद) भर्ती संशोधन) नियम, 1991 कहलाएंगे।
- (ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. प्रतिभूति कागज कारखाना (समूह "ग" और समूह "ब" पद) भर्ती नियम, 1976 की अनुसूची में प्रधान लिपिक के पद से संबंधित क्रम संख्या 19 के सामने

(i) स्तम्भ 3 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात्:-

2*

(1991)

*कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय।

(ii) स्तम्भ 5 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात्:-

"1400-40-1800-ब.रो.-50-2300 रुपए"

(iii) स्तम्भ 12 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात्:-

"उच्च श्रेणी लिपिक (1200-2040 रुपए) के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित।"

[संख्या एक. 4/3/91-पी. एम. (एस. पी. एम.)]
जी. एस. ग्रेवाल, विशेष अधिकारी (मुद्रा एवं सिक्का)

पाठ टिप्पणी:-

(1) मुख्य नियम 15-5-1976 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 1121 के अनुसार प्रकाशित हुए।

(2) बाद में निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किए गए:-

1. अधिसूचना सा. का. नि. संख्या 252 दिनांक 26-2-1977
2. अधिसूचना सा. का. नि. संख्या 1014 दिनांक 06-8-1977
3. अधिसूचना सा. का. नि. संख्या 1105 दिनांक 27-8-1977
4. अधिसूचना सा. का. नि. संख्या 115 दिनांक 21-1-1978
5. अधिसूचना सा. का. नि. संख्या 361 दिनांक 18-3-1978
6. अधिसूचना सा. का. नि. संख्या 1130 दिनांक 16-9-1978
7. अधिसूचना सा. का. नि. संख्या 1328 दिनांक 11-11-1978
8. अधिसूचना सं. का. नि. संख्या 37 दिनांक 13-01-1978
9. अधिसूचना संख्या एक 8(9) 78-करेंसी दिनांक 25-11-1978
10. अधिसूचना सा. का. नि. संख्या 145 27-01-1979
11. अधिसूचना सा. का. नि. संख्या 6 दिनांक 05-01-1980
12. अधिसूचना सा. का. नि. संख्या 232 दिनांक 19-03-1981
13. अधिसूचना एक. 8(56) 80 करेंसी (एस. पी. एम.) दिनांक 11-4-85
14. अधिसूचना संख्या फ. 4(5)/85-एस. पी. एम. (बी. एन. पी.) दिनांक 24-11-1986

15. अधिसूचना संख्या 4/44/83 एस. पी. एम. बी. एन. पी. दिनांक 8-10-86
16. अधिसूचना संख्या 111/87-पी. एम. (एम. पी. एम.) दिनांक 19-01-1988

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 25th March, 1991

G.S.R. 247.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Security Paper Mill (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1976, namely :-

1. (1) These rules may be called the Security Paper Mill (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1991.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Security Paper Mill (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1976, against S. No. 19 relating to the post of Head Clerk,

(i) in column 3, for the existing entry the following entry shall be substituted, namely :-

2

(1991)

*subject to variation dependent on workload."

(ii) in column 5, for the existing entry the following entry shall be substituted, namely :-

"Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300".

(iii) in column 12, for the existing entry the following entry shall be substituted, namely :-

"Upper Division Clerk (Rs. 1200-2040) with 5 years regular service in the grade".

[No. F. 4/3/91-PM(SPM)]

G. S. GREWAL, Special Officer (C&C)

FOOT NOTE.—(1) Principal Rules were published vide Notification G.S.R. No. 1121 dated 15-5-1976.

(2) Subsequently amended by Notifications :-

1. Notification G.S.R. No. 252 dated 26-2-1977
2. Notification G.S.R. No. 1014 dated 06-8-1977
3. Notification G.S.R. No. 1105 dated 27-8-1977
4. Notification G.S.R. No. 115 dated 21-1-1978
5. Notification G.S.R. No. 361 dated 18-3-1978
6. Notification G.S.R. No. 1130 dated 16-9-1978
7. Notification G.S.R. No. 1328 dated 11-11-1978
8. Notification G.S.R. No. 37 dated 13-01-1978
9. Notification No. F. 8(9)/78-Cy dated 25-11-1978
10. Notification G.S.R. No. 145 dated 27-01-1979
11. Notification G.S.R. No. 6 dated 05-01-1980
12. Notification G.S.R. No. 232 dated 19-03-1981
13. Notification No. F. 8(56)/80-Cy (SPM) dated 11-04-1985
14. Notification No. F. 4(5)/85-SPM(BNP) dated 24-11-1986
15. Notification No. 4/44/83-SPM|BNP dated 8-10-1986
16. Notification No. 1/11/87-FM(SPM) dated 19-01-1988.

वाणिज्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 27 मार्च, 1991

ग. का. नि. 248 :- राष्ट्रपति, मविधान के अनुच्छेद 309 के पन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वाणिज्य मंत्रालय के अधीन कांड़ला मुक्त व्यापार जोन, गांधीधाम में अधीक्षक (निवारक और आसूचना) (समूह "ख") पद के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कांड़ला मुक्त व्यापार जोन, गांधीधाम, अधीक्षक (निवारक और आसूचना) (समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रसूत होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपाबंध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति :-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना प्रायण्यक या भसीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियां, अनुसूचित जनजातियां, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अध्यापक	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के आयु-सीमा	सेवा में जो वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
अधीक्षक (निवारक और आसूचना)	1*(1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित अननुसूचितीय	2000-60-2300 द. रो.-75-3200-100-3500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अधि यदि कोई हो अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों
की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा ।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

1. ऐसे अधिकारी जो सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क कालवटरी में सवृण पद धारण किए हुए हैं ; या
2. 1640-2900 रु. के वेतनमान में सीमाशुल्क के ऐसे निवारक अधिकारी/परीक्षक और सीमाशुल्क और उत्पाद-शुल्क कालवटरी से ऐसे निरीक्षक जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है ; या
3. 1640-2900 रु. के वेतनमान में काँहला व्यापार मुक्त जोन से ऐसे निवारक अधिकारी श्रेणी I जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उम्मी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले प्राप्ति किसी अन्य काइर-खाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि की माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में कितन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है ।

[फा.सं. 1/18/87-एफ. टी. जैड]
के.के. विजयन, अवर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 27th March, 1991

G.S.R. 248.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Superintendent (Preventive and Intelligence) (Group 'B' Post) in the Kandla Free Trade Zone Gandhidham, under the Ministry of Commerce, namely:—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Kandla Free Trade Zone, Gandhidham, Superintendent (Preventive and Intelligence) (Group B Post) Recruitment Rules, 1990;

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Superintendent (Preventive and Intelligence)	1* (1990)	General Central Service Group 'B', Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500	Not Applicable.	Not Applicable.	Not Applicable.
*Subject to variation dependent on workload.						
Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of rectt. direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods
8		9		10	11	
Not Applicable.		Not Applicable.		Not Applicable.	By transfer on deputation.	
In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.				If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.	
12				13	14	
Transfer on deputation :				Not Applicable.	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.	
1. Officers holding analogous posts in Collectorates of Customs and Central Excise ;or						
2. Preventive Officers/ Examiners of the Customs, and Inspectors from Customs and Central Excise Collectorates in the pay scale of Rs. 1640—2900 with 3 years' regular service in the grade; or						
3. Preventive Officers Grade-I, from Kandla Free Trade Zone in the pay scale of Rs. 1640—2900 with 3 years' regular service in the grade.						
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).						

[F. No. 1/18/87-FTZ]

K.K. VIJAYAN, Under Secy.

मानव संसाधन विकास संस्थालय

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 27 मार्च, 1991

सा. का. नि. 249 --संविधान के अनुच्छेद 309 के परामुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, भारतीय मानव विज्ञान सर्वेक्षण (स्टेनोग्राफर ग्रेड-II) भर्ती नियमावली 1983 में संशोधन के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1 (1) इन नियमों की भारतीय मानव विज्ञान सर्वेक्षण (स्टेनोग्राफर ग्रेड-II) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1990 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. भारतीय मानव विज्ञान सर्वेक्षण (स्टेनोग्राफर ग्रेड-II) भर्ती नियमावली, 1983 की धनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित धनुसूची रखी जाएगी:—

धनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बतनमान	प्रवरण पद है या अप्रवरण पद
1	2	3	4	5
स्टेनोग्राफर ग्रेड-II	10* (1990) *कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य 'केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (लिपिक वर्गीय-नेर- राजपत्रित)	1400-40-1800-ब.रो.-50- 2300 ब.	अप्रवरण
सीधी भर्ती वाले उम्मीद- वारों के लिए आयु-सीमा	क्या केन्द्रीय लिपिक सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ देय है	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीद- वारों के लिए निर्धारित आयु, तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	परिबीक्षा की कोई हो तो अवधि यदि
6	7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं
भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्था- नांतरण द्वारा और विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल।	यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती किया जाना हो तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाता है।	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो, तो इसकी संरचना क्या है।	परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।	
11	12	13	14	
पदोन्नति द्वारा अथवा स्थानांतरण/ प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित)	पदोन्नति : 1200-30-1560-ब.रो.-40-2040ब. के वेतनमान में ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले स्टेनोग्राफर ग्रेड "सी"। स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अल्पकालिक संविदा सहित) केन्द्रीय सरकार/स्वायत्त संगठनों में सम्बद्ध पर पर कार्य कर रहे हो।	समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति 1 विभागाध्यक्ष भारतीय मानव विज्ञान सर्वेक्षण—अध्यक्ष। 2 अवर सचिव/सहायक शिक्षा सलाह- हकार/धनुभाग अधिकारी (सांस्कृतिक विरासत-I) संस्कृति विभाग, नई दिल्ली—सदस्य 3. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भार- तीय मानव विज्ञान सर्वेक्षण (मुंबा लय), कलकत्ता—सदस्य 4. क्षेत्रीय प्रशासनिक अधिकारी भार- तीय भू-सर्वेक्षण कलकत्ता—सदस्य	लागू नहीं	

[सं. एन. 12-66/90—सी. एच. I]

टिप्पणी:—प्रमुख भर्ती नियमावली भारत के राजपत्र, भाग-II, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में दिनांक 8-3-1983 के जी. एस. आर. सं. 185 के अंतर्गत प्रकाशित की गई थी।

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Culture)

New Delhi, the 27th March, 1991

G.S.R. 249—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Anthropological Survey of India (Stenographer Grade-II) Recruitment Rules, 1983, namely :—

1. (1) These rules may be called the Anthropological Survey of India (Stenographer Grade II) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. For the Schedule to the Anthropological Survey of India (Stenographer grade II) Recruitment Rules, 1983, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Stenographer Grade II	10* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' (Ministerial Non-Gazetted)	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Non-Selection
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension Rules), 1979	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	No

Method of recruitment/ whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/ deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
By promotion failing which by transfer/transfer on depu- tation (including short-term contract)	Promotion : Stenographer Grade III in the Pay scale of Rs. 1200-30-1560- EB-40-2040 with 5 years' regular service in the grade. Transfer/Transfer on depu- tation (including short-term contract) Officials holding analogous posts in the Central Government/autonomous organisations.	Group 'C' Departmental Promotion Committee: 1. Head of Department, Anthropological Survey of India—Chairman 2. Under Secretary/Assistant Educational Adviser/Section Officer/Cultural Heritage-I) Department of Culture, New Delhi-Member 3. Senior Administrative Officer, Anthropological Survey of India (Headquarters), Calcutta—Member. 4. Regional Administrative Officer, Geological Survey of India, Calcutta-Member."	Not applicable.

[No. F. 12-66/90-CH-1]

सा. का. नि. 250.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति भारतीय मानव विज्ञान सर्वेक्षण (हेड क्लर्क) भर्ती नियमावली, 1989 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों को भारतीय मानव विज्ञान सर्वेक्षण (हेड क्लर्क) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1990 कहा जाए।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
2. भारतीय मानव विज्ञान सर्वेक्षण (हेड क्लर्क) भर्ती नियमावली, 1989 की धनुषी में:—

- (i) कालम II में, बी गई प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

"पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्था नांतरण द्वारा।"

- (ii) कालम 12 में, बी गई प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—
"पदोन्नति :

प्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले प्रवर श्रेणी लिपिकों/स्टोर-कीपरों में से टिप्पणी:—

प्रवर श्रेणी लिपिक तथा स्टोर-कीपर दोनों के लिए एक संयुक्त परस्तर परिणति सूची बनाई जाएगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

केन्द्रीय/राज्य सरकार /घर्ष-सरकारी/सांविधिक प्रथवा स्वायत्त संगठनों के अधीन कार्यरत अधिकारी:—

- (क) (i) जो सवृण पदों पर नियमित आधार पर कार्य कर रहे हों; अथवा
- (ii) जो 1200-2040 रु. के वेतनमान में प्रवर श्रेणी लिपिक के पद पर प्रथवा समकक्ष पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।

(फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी, जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत कर्मचारी भी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित अन्य संबंध बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित इस प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।"

[सं. एक. 6-7-89-सी. एच.-I]

टिप्पणी:—प्रमुख भर्ती नियमावली दिनांक 11-11-1989 की. जी. एस. धार. सं. 841 के अंतर्गत प्रकाशित की गई थी।

G.S.R. 250.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Anthropological Survey of India (Head Clerk) Recruitment Rules, 1989, namely:—

- I. (1) These rules may be called the Anthropological Survey of India (Head Clerk) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

II. In the Schedule to the Anthropological Survey of India (Head Clerk) Recruitment Rules, 1989;

(i) in column 11, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“By promotion failing which by transfer on deputation.”

(ii) in column 12, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Promotion :

Upper Division Clerks/Store Keeper with 5 years' regular service in the grade.

NOTE.—Combined interse seniority list shall be maintained for both Upper Division Clerks and Store-Keepers.

Transfer on deputation :

Officers under the Central|State Government|Semi-Government|Statutory or Autonomous Organisation :—

(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) 5 years' regular service in the post of Upper Division Clerk in the scale of Rs. 1200-2040 or equivalent.

(The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Departmental shall not ordinarily exceed 3 years)."

[No. F. 6-7/89-CH.I]

NOTE.—The Principal Recruitment Rules were published in the G.S.R. 841 dated 11-11-1989.

सा. का. नि. 251.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रवृत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति भारतीय मानव विज्ञान सर्वेक्षण (सामान्य केन्द्रीय सेवा श्रेणी III पद) भर्ती नियमावली, 1962 में धार्य संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (i) इन नियमों को भारतीय मानव विज्ञान सर्वेक्षण (सामान्य केन्द्रीय सेवा श्रेणी III पद) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1990 कहा जाएगा।

(ii) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. भारतीय मानव विज्ञान सर्वेक्षण (सामान्य केन्द्रीय सेवा श्रेणी III पद) भर्ती नियमावली, 1962 की अनुसूची में कार्यालय अधीक्षक के पद से संबंधित क्रम सं. 1 के सामने :—

(क) कालम 4 में दी गई प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“1600-50-2300-ब.रो.-60-2660 (संशोधित)”।

(ख) कालम 6 के पश्चात् और कालम 7 से पूर्व निम्नलिखित तथा कालम और इनके नीचे प्रविष्टि शामिल की जाएगी, अर्थात्:—

“या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ देय है।

6 (क)

नहीं

(ग) कालम 7 में दी गई प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—
“लागू नहीं होता”;

(घ) कालम 8 में दी गई प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—
“लागू नहीं होता”;

(ङ) कालम 9 में, दी गई प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—
“शून्य”;

(च) कालम 10 में, दी गई प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—
“पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा”;

(छ) कालम 11 में, दी गई प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—
“पदोन्नति :

80% हेड क्लर्क तथा सीनियर स्टोर-कीपर के ग्रेड में 4 वर्ष नियमित सेवा वाले कर्मचारियों में से तथा 20% ग्रेड-II स्ट्रेनोग्राफरों में से जिनकी ग्रेड में 4 वर्ष का नियमित सेवा हो।

टिप्पणी:—1. यदि पदोन्नति के लिए कोई भी पात्र ग्रेड-II स्ट्रेनोग्राफर उपलब्ध न हो तो कोटा हेड क्लर्क तथा सीनियर स्टोर-कीपर के पदधारियों में से और, इसके भी न होने पर प्रतिनियुक्ति पर भरा जाएगा।

टिप्पणी:—2. पदोन्नति की पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा संबंधित ग्रेड/पद पर निर्धारित अर्हक सेवा पूर्ण करने की तारीख के संबंध से तैयार की जाएगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

समान पदों पर कार्य कर रहे अथवा केन्द्रीय/राज्य सरकार/संघ शामिल क्षेत्र और स्वायत्त संगठन में 1400—2300 रु. के वेतनमान में 4 वर्ष की सेवा कर चुके अधिकारी (i) कोडर श्रेणी में विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, उन पर प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार नहीं किया जाएगा। इसी प्रकार, पदोन्नति द्वारा नियुक्ति करने के लिए प्रतिनियुक्तों पर विचार नहीं किया जाएगा। उसी अथवा केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित अन्य संगठन बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अधिक सहित इस प्रतिनियुक्ति की अधिक सामान्यतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी)।

(ज) कालम 12 में दी गई प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

समूह “ग” विभागीय पदोन्नति समिति (स्थापिकरण/पदोन्नति/व्यक्तारोह पर विचार करने के लिए)।

- | | |
|---|---------|
| 1. विभागीय प्रमुख | अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव सहायक शिक्षा सलाहकार, संस्कृति विभाग | सदस्य |
| 3. भारतीय भूविज्ञान सर्वेक्षण, कलकत्ता के क्षेत्रीय प्रशासनिक अधिकारी | सदस्य |

4 भारतीय मानव विज्ञान सर्वेक्षण के मुख्यालय सचिव
के कार्यालय के बरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी/
प्रमुख

[सं. का. 12-50/90-सी० एच.-I]

भार. भार. पाण्डेय, भवर सचिव

टिप्पणी:—प्रमुख भर्ती नियमावली, 1962 दिनांक 20-10-1962 के
जी. एस. भार. 1379 में प्रकाशित की गई थी और
इसमें जी. एस. भार. 899 दिनांक 18-8-73 और जी.
एस. भार. 227 दिनांक 19-2-77 के अन्तर्गत संशोधन किए
गए ।

G.S.R. 251.—In exercise of the powers conferred by
the proviso to article 309 of the Constitution, the President
hereby makes the following rules further to amend the
Anthropological Survey of India (General Central Service
Class III posts) Recruitment Rules, 1962, namely:—

1. (i) These rules may be called the Anthropological Sur-
vey of India (General Central Service Class III
posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(ii) They shall come into force on the date of their
publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Anthropological Survey of India
(General Central Service Class III posts) Recruitment Rules,
1962, against serial number 1 relating to the post of Office
Superintendent:—

(a) in column 4, for the entry, the following entry shall
be substituted, namely:—

“Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660 (Revised)”.

(b) after Column 6 and before Col. 7, the following
new Column and entry thereunder shall be added,
namely:—

‘whether benefit of added
years of service admissible
under Rule 30 of the Central
Civil Service (Pension) Rules,
1972

6(a)

No’

(c) in column 7, for the entry, the following entry,
shall be substituted, namely:—

‘Not applicable’;

(d) in column 8, for the entry, the following entry
shall be substituted, namely:—

‘Not applicable’;

(e) in column 9, for the entry, the following entry shall
be substituted, namely:—

‘Nil’;

(f) in column 10, for the entry, the following entry
shall be substituted, namely:—

“By promotion, failing which by transfer on depu-
tation”;

(g) in column 11, for the entry, the following entry
shall be substituted, namely:—

‘Promotion:—

80 per cent from Head Clerk and Senior Store
Keeper with 4 years’ regular service in the
grade and 20 per cent from Stenographer,
Grade-II with 4 years’ regular service in the
grade.

NOTE.—1. In case no eligible Stenographers Grade-II are
available for consideration for promotion, the
quota will be filled up from Head Clerk
and Senior Store Keeper, failing which by depu-
tation.

NOTE 2.—The eligibility list for promotion shall be pre-
pared with reference to the date of completion by
the officers of the prescribed qualifying service in
the respective grades/post.

Transfer on deputation:—

Officials holding analogous posts or with 4 years’ ser-
vice in the grade of Rs. 1400-2300 in Central
State Government, Union Territories and Auto-
nomous Organisations.

(The Departmental Officers in the feeder category who
are in the direct line of promotion will not be eligible for
consideration for appointment on deputation. Similarly depu-
tationists shall not be eligible for consideration for ap-
pointment by promotion. The period of deputation includ-
ing the period of deputation in another ex-cadre post held
immediately preceding this appointment in the same or
some other organisation/department of the Central Govern-
ment shall ordinarily not exceed three years).

(h) in column 12, for the entry, the following entry
shall be substituted, namely:—

Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (For consi-
dering Confirmation/Promotion/E.B.

1. Head of the Department —Chairman.
2. Under Secretary/Assistant Educational
Adviser, Department of Culture —Member
3. Regional Administrative Officer of the
Geological Survey of India Calcutta —Member
4. Senior Administrative Officer/Head of office
of Headquarters of Anthropological Sur-
vey of India —Member.

[No. F. 12-50/90-CH.I]

R. R. PANDEY, Under Secy.

NOTE.—The Principal Recruitment Rules 1962 were pub-
lished in the G.S.R. 1379 dated 20-10-1962 and
amended vide G.S.R. No. 899 dated 18-8-73
and G.S.R. No. 227 dated the 19-2-77.

पर्यावरण और जन मंत्रालय

(पर्यावरण, जन तथा वन्यजीव विभाग)

नई दिल्ली, 2 मार्च, 1991

सा. का. नि. 252.—जीव-जन्तुओं के प्रति क्रूरता निवारण
प्रधिनियम, 1960 की धारा 2 के तहत प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते
हुए राष्ट्रपति जी, आदेश देते हैं कि कोई भी व्यक्ति निम्नलिखित जीव
जन्तुओं को प्रशिक्षित या उनका प्रदर्शन नहीं करेगा:—

1. रीछ
2. बन्दर
3. बाघ
4. तेंदुआ
5. कुत्ता

ये आदेश तत्काल लागू होंगे ।

[संख्या 26-7/91—वन्यजीव-I]

2. Monkeys

3. Tigers

3. Tigers

4. Panthers

5. Dogs.

1. Беага

These orders shall come into force with immediate effect.

[No. F. 26-7191-WL-I]

नई दिल्ली, 27 मार्च, 1991

सा.का.नि. 253:—केन्द्रीय सरकार, लोक दायित्व बीमा अधिनियम, 1991 (1991 का 6) की धारा 1 की उपधारा (2) द्वारा प्रवृत्त गतिवियों का प्रयोग करते हुए, 1 अप्रैल, 1991 को उस तारीख के रूप में नियत करती है, जिसको उक्त अधिनियम प्रवृत्त होगा।

[सं. 18(3) 91-पी एल]

र, राजामणि, सन्धिष

New Delhi, the 27th March, 1991

the 1st day of April, 1991 as the date on which the said Act shall come into force.

G.S.R. 253.—In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 1 of the Public Liability Insurance Act, 1991 (6 of 1991), the Central Government hereby appoints

[No. 18(3)/91-PL]

R. RAJAMANI, Secy.

दूर संचार विभाग

नई दिल्ली, 25 फरवरी, 1991

मा. का. वि. 254 - राष्‍ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के पररुक द्वारा प्रबल शक्तिपों का प्रयोग करने हुए, बतार आयोजन और सम्पन्ध तथा प्रश्रवण संगठन (नकनोकी प्राधकारी और कर्मचारिन्ध) भर्ती नियम, 1960 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बतार आयोजना और समन्वय तथा अनुश्रवण संगठन (सकनीकी अधिकारी और कर्मचारियों) प्रती. (मंशोधन) नियम 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे ।

2. बेतार आयोजना और सम्बन्ध तथा अनुश्रवण संगठन (तकनीकी अधिकारी और कर्मचारियों (भर्ती) नियम, 1980 की अनुसूची में, उपनिर्देशक (बेतार अनुश्रवण) के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 1-ग और उससे संबंधित प्रविष्टियों का नोप किया जाएगा।

3. बेतार आयोजना और समन्वय तथा अनुश्रवण संगठन (तकनीकी अधिकारी और कर्मचारियों) नियम, 1960 की अनुसूची में, उपबेता 1 मलाहकार भारत सरकार, सहायक बेतार सलाहकार, भारत सरकार और भारमाधक इंजीनियर, अनुश्रवण संगठन के पद से संबंधित क्रम संख्याएं 2, 3(क) और 3(ख) और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्याएं और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:—

अनसूची

दूरसंचार विभाग में उपबेतार सलाहकार, उप निवेशक (बेतार घनश्रवण), सहायक बेतार सलाहकार, भारसाधक इंजीनियर के पद के लिए पुनरीक्षित भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे सीटों किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा जोड़े जायें का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूच्य हैं या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
2 उपबेतार सहायकार —3	5* (1990)	माघारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपमित्र, अनुमानिकीय	3700-125-4700 150-5000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सोघो भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	नीचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिक्षा की प्रवृत्ति, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती मांघे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनिधुक्ति/स्थानांतरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियां निम्ने प्रोन्नति/प्रतिनिधुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा
---	---	----------------------------------	---	---

8	9	10	11	12
लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होती ।	प्रोन्नति द्वारा ।	प्रोन्नति: (क) ऐसा सहायक बेतार सलाहकार जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है । (ख) ऐसा भारसाधक इंजीनियर, जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है । टिप्पणी:—प्रोन्नति के लिए उद्देश्यता सूची अधिकारियों द्वारा अपनी श्रेणी पद पर विहित अर्हक सेवा पूरा करने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

13	14
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति : 1 अध्यक्ष सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष 2 मुख्य महाप्रबंधक (प्रशासन) अपर सचिव, भारत सरकार—सदस्य 3 बेतार सलाहकार, भारत सरकार—सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

1	2	3	4	5	6	7
3. सहायक बेतार सलाहकार (1990) (7) भारसाधक इंजीनियर (11)	18*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसूचितीय **सहायक बेतार सलाहकार के पद के साथ 200 रु. विशेष वेतन होगा ।	3000-100-3500- 125-4500 रु.	अयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता ।
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।						

8	9	10
लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।

11	12	13	14
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति ऐसा इंजीनियर जिम्मे उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष 2. अपर सचिव भारत सरकार— --सदस्य 3. बतार सलाहकार, भारत सरकार --सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[स. ए-12018/1/87—प्रशासन-II]

एम. एम. लाल, सहायक महानिदेशक (प्रशा.)

नीचे की जाने वाली टिप्पणी :— प्रारम्भिक नियम भारत के राजपत्र भाग II खंड 3, उप खण्ड (i) में दिनांक 5 अप्रैल, 1961 की अधिसूचना सा. का. नि. 524 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और बाद में निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किए गए थे।

क्रम नं.	अधिसूचना	दिनांक
1. सा. का. नि. 1401	25 नवम्बर, 1961	
2. सा. का. नि. 347	2 मार्च, 1963	
3. सा. का. नि. 979	8 जून 1963	
4. सा. का. नि. 1491	14 सितम्बर, 1963	
5. सा. का. नि. 860	13 जून, 1964	
6. सा. का. नि. 1154	15 अगस्त, 1964	
7. सा. का. नि. 1767	10 अक्टूबर 1970	
8. सा. का. नि. 1280	11 सितम्बर 1971	
9. सा. का. नि. 413	21 अप्रैल, 1973	
10. सा. का. नि. 542	26 अप्रैल, 1975	
11. सा. का. नि. 2318	30 अगस्त, 1975	
12. सा. का. नि. 2747	29 नवम्बर, 1975	
13. सा. का. नि. 1515	23 अक्टूबर, 1976	
14. सा. का. नि. 288	17 फरवरी, 1979	
15. सा. का. नि. 807	9 जून, 1979	
16. सा. का. नि. 191	18 फरवरी, 1984	
17. सा. का. नि. 872	18 अगस्त, 1984	
18. सा. का. नि. 164	9 फरवरी, 1985	
19. सा. का. नि. 346	10 मई, 1986	

DEPARTMENT OF TELECOMMUNICATIONS

New Delhi, the 25th February, 1991

G. S. R. 254 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Wireless Planning and Coordination and Monitoring Organisation (Technical Officers and Staff) Recruitment Rules, 1960 namely:—

1. (1) These rules may be called the Wireless Planning and Coordination and Monitoring Organisation (Technical Officers and Staff) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Wireless Planning and Coordination and Monitoring Organisation (Technical Officers and Staff) Recruitment Rules, 1960 serial number IC, relating to the post of Deputy Director (Wireless Monitoring) and the entries relating thereto, shall be omitted.

3. In the Schedule to the Wireless Planning and Coordination and Monitoring Organisation (Technical Officers and Staff) Recruitment Rules, 1960 for serial number 2, 3 (a) and 3(b), relating to the post of Deputy Wireless Adviser to the Government of India, Assistant Wireless Adviser to the Government of India and Engineer-in-Charge Monitoring Organisation and the entires relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :

SCHEDULE

Revised Recruitment rules for the posts of Deputy wireless Adviser, Deputy Director (wireless monitoring) Assistant wireless Adviser, Engineer in Charge in Department of Telecommunication.

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or Non-Selection post.	Age limit for direct recruit
1	2	3	4	5	6
"2. Dy. Wireless Adviser—(3) Dy. Director (Wireless Monitoring)—(2)	5* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3700-125-4700-150-5000.	Selection	N.A.
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S., (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply case of Promotees	Period of Probation if any	
7	8		9	10	
N.A.	N.A.		N.A.	N.A.	
Method of rectt. whether by direct rectt. or by deputation/ transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion deputation transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer is to be made		If, DPC exists, what is its composition	Circumstance in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment	
11	12		13	14	
By promotion	Promotion : (a) Assistant Wireless Adviser with 5 years regular service in the grade. (b) Engineer-in-Charge with 5 years regular service in the grade. Note : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.		Group 'A' Departmental Promotion Committee. 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission— Chairman. 2. Addl. Secretary to Govt. of India— Member. 3. Wireless Adviser to Govt. of India— Member.	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	

1	2	3	4	5
The post of Assistant Wireless Advisor carry a special pay of Rs. 200/- 3. Asstt. Wireless Adviser-(7) Engineer in-charge (11)	*18 (1990) Subject to variation dependent on workload. (1990)	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Selection.
6	7	8	9	
N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	
10	11	12	13	14
N.A.	By Promotion	Promotion : Engineer with five years regular service in the grade	Group 'A' Departmental Promotion Committee. 1. Chairman/Member, Union Public service Commission—Chairman 2. Addl. Secretary to the Govt. of India—Member 3. Wireless Adviser to the Govt. of India—Member	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

[No. A-12018/1/87-Admn.-II]

M.M. LAL, Asstt. Director general (Admn).

Foot Note: Principal Rules were published vide Notification G.S.R. 524, dated the 5th April, 1961, in Gazette of India Part II, Section 3, Sub-Section(i) and subsequently amended by:—

S.No.	Notification	Dated
1.	G.S.R. 1401	25th November, 1961.
2.	G.S.R. 347	2nd March, 1963.
3.	G.S.R. 979	8th June, 1963.
4.	G.S.R. 1491	14th September, 1963.
5.	G.S.R. 860	13th June, 1964.
6.	G.S.R. 1154	15th August, 1964.
7.	G.S.R. 1767	10th October, 1970.
8.	G.S.R. 1280	11th September, 1971.
9.	G.S.R. 413	21st April, 1973.
10.	G.S.R. 542	26th April, 1975.
11.	G.S.R. 2318	30th August, 1975.
12.	G.S.R. 2747	29th November, 1975.
13.	G.S.R. 1515	23rd October, 1976.
14.	G.S.R. 288	17th February, 1979.
15.	G.S.R. 807	9th June, 1979.
16.	G.S.R. 191	18th February, 1984.
17.	G.S.R. 872	18th August, 1984.
18.	G.S.R. 164	9th February, 1985.
19.	G.S.R. 346	10th May, 1986.

कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय

(कार्यक्रम कार्यान्वयन विभाग)

नई दिल्ली, 27 मार्च, 1991

सा. का. नि. 255 :—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय (कार्यक्रम कार्यान्वयन विभाग) में संयुक्त सलाहकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय (कार्यक्रम कार्यान्वयन विभाग संयुक्त सलाहकार) भर्ती नियम, 1991 है।

1. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि

उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता, वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापृति :

इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
संयुक्त सलाहकार	1* (1991) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसूचिकीय	4500-100-5100-200-5700 रु.	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा			सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
6			7	

80 वर्ष से कम

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्षों तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणः— आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागालैंड त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले और जम्मा जिले के पांगी उपखंड अंदाज और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

हों (केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)

परन्तु यह फायदा तब अनुज्ञेय नहीं होगा जब ऐसी सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति ने संयुक्त सलाहकार के रूप में नियुक्ति के पूर्व केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार या किसी संघ राज्य क्षेत्र सरकार के अधीन अथवा ऐसी किसी सरकार के अधीन किसी स्वशासी निकाय में कोई पद धारण किया है, और उसे वहां केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा दिया जा चुका है अथवा उसे केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र सरकार अथवा ऐसी सरकारों के अधीन किसी स्वशासी निकाय के अधीन की गई सेवा की अवधि की गणना भारत सरकार की सेवा के साथ करने का फायदा दिया जा चुका है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, परीक्षा की अवधि यदि कोई हो
 ग्रहणाएँ विहित आयु और शैक्षिक ग्रहणाएँ
 प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होगी
 या नहीं

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	केवल एक वर्ष
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से गणित / अर्थशास्त्र / सांख्यिकी / सक्रिया अनुसंधान / वाणिज्य / कारोबार प्रशासन / भौतिक विज्ञान / रसायन विज्ञान / इलेक्ट्रॉनिक्स / कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी की किसी विद्या में डिग्री या समतुल्य ।		
(ii) अनुसंधान / विकास / योजना परियोजना के निष्पादन / कार्यक्रम और उनके अनुश्रवण और मूल्यांकन में 12 वर्ष का अनुभव ।		
टिप्पण 1 — ग्रहणाएँ अन्यथा सुअर्हित अभ्यासियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।		
टिप्पण 2 — अनुभव संबंधी ग्रहणा संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों) के अभ्यासियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित स्थितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के पर्याप्त संख्या उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।		
वांछनीय :		
(i) इंजीनियरी में मास्टर डिग्री या आवश्यक ग्रहणा (i) में उल्लिखित शेष विषयों में से किसी एक में डाक्टर डिग्री ।		
(ii) ज्येष्ठ कार्मिकों के लिए, प्रशिक्षण कार्यक्रम के विकास/आयोजन/संचालन का अनुभव ।		
(iii) संज्ञ विम्लेषण और या कम्प्यूटरीकृत अवगम तंत्र की अभिकल्पना का अनुभव ।		
(iv) अनुश्रवण और मूल्यांकन में नवीनतम प्रबंध और तकनीक के उपयोग का ज्ञान/अनुभव ।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा
---	---

11	12
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है)/पुनर्नियोजन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नति संविदा है) द्वारा : प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक (क) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र/स्वशासी निकाय/लोक उपक्रम/विश्वविद्यालयों के ऐसे अधिकारी :
	(i) जो नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ पद धारण किए हुए हैं या
	(ii) जिन्होंने 3700-5000 रु. या समतुल्य बेतममान वाले पदों पर पाँच वर्ष की नियमित सेवा की है ; और
	(ख) जिनके पास स्तर 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक ग्रहणा और अनुभव है ।
	2. बाह्य व्यक्तियों के साथ ऐसे विभागीय उप सलाहकार के संबंध में भी विचार किया जाएगा जिसने उस पद पर पाँच वर्ष नियमित सेवा की है । यदि उस पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

11

12

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के लेफ्टिनेंट कर्नल या समतुल्य रैंक से अनिवार्य ऐसे अधिकारियों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बहिष्कृत प्रस्ताव और अनुभव है। ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी, जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से से निर्मुक्त किया जाना है और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन के आधार पर बने रहने दिया जा सकता है। (सिविल पदों के लिए अधिव्यक्ति की तारीख के प्रतिनिवेश से पुनर्नियोजन।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

चयन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1. छपर सचिव—अध्यक्ष

2. प्रशासन का भारसाधक संयुक्त सचिव—सदस्य

3. संबंधित प्रभाग का भारसाधक संयुक्त सचिव—सदस्य

"ठिप्पणी सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ सौंपी जाएगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।"

[सं. ए-12018/4/89 प्रशासन]

MINISTRY OF PROGRAMME IMPLEMENTATION

(Department of Programme Employment)

New Delhi, the 27th March, 1991.

G.S.R. 255—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Adviser in the Ministry of Programme Implementation, Department of Programme Implementation, namely :—

1. Short title and commencement :—

(1) These rules may be called the Ministry of Programme Implementation (Department of Programme Implementation) (Joint Adviser) Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay: -

The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to the rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.— No persons,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—

Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—

Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Joint Adviser (1991)	1* *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non Ministerial	Rs. 4500-100-5100-200-5700	Not applicable
Age limit for direct recruits				Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
	(6)			(7)
Below 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).		Yes only to direct recruits. Provided that this benefit shall not be admissible, if such a direct recruit before his appointment as Joint Adviser has held a post under the Central or a State or Union territory Government or in an autonomous body under any of such Government's, where he has been given the benefit of added years of service under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972, or has been given the benefit of counting that period of service rendered under the Central or Union territory Government or an autonomous Body under such Government with the Government of India Service.		
Note : The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir state, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).				

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
---	---	----------------------------

(8)	(9)	(10)
Essential : (i) Master's degree in Mathematics/Economics/Statistics/Operations Research/Commerce/Business Administration/Physics Chemistry/Electronics/Computer Sciences or a degree in Engineering of a recognised University or equivalent. (ii) 12 year's experience in Research/Development/Planning/Execution of Projects/Programmes and their monitoring and evaluation.	Not applicable.	1 year only.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Master's Degree in Engineering or Doctorate degree in any of the remaining subjects in essential qualifications (i).
- (ii) Experience of developing/Organising/conducting training programme for Senior Personnel.
- (iii) Experience of systems analysis and/or designing computerised information system.
- (iv) Knowledge/experience of application of latest management tools technique in monitoring & evaluation.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
---	---

(11)	(12)
"By promotion//transfer on deputation (including short-term contract) /re-employment failing which by direct recruitment.	By promotion/transfer on deputation (including short term contract) 1. (a) Officers of the Central/State Government/Union Territory Autonomous Bodies/Public Undertaking/Universities : (i) holding analogous post on a regular basis; or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 3700-5000, or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications & experience prescribed for direct recruits under columns 8.

11

12

2. The departmental Deputy Adviser with 5 years' regular service in the post will also be considered alongwith the outsiders. In case he/she is selected for appointment to the post, the post shall be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 5 years).

Re-employment :

The Armoured Forces personnel not below the rank of Lt. Colonel or equivalent who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8 shall be considered. Such also officers shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on 're-employment basis.

(an employment upto the date with reference to the date of superannuation for civil posts).

If a DPC exists, what is its composition

(13)

Group 'A' DPC (for considering confirmation)

1. Additional Secretary—Chairman
2. Joint Secretary in charge of the Administration—Member.
3. Joint Secretary in charge of the Division concerned—Member.

"Note.—The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held".

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

(14)

Selection on each occasion shall be made in consultation with the UPSC.

[No. A-12018/4/89-Adm]

सा.वा.वि. 256.--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रयुक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कार्यक्रम कार्यान्वयन संस्थान (कार्यक्रम कार्यान्वयन विभाग) में उप सलाहकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्यक्रम कार्यान्वयन संस्थान (कार्यक्रम कार्यान्वयन विभाग) (उप सलाहकार) भर्ती नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अर्धान अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को उस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
उप सलाहकार	5* (1991) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचिबद्ध।	3700-125-4700-150-5000 रु.	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अर्धीन अनुज्ञेय है या नहीं

6

7

50 वर्ष से अधिक नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अध्यापिकाओं से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तिथि होगी) न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले और चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यापिकाओं के लिए विहित की गई है।

हां (केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)

परन्तु यह फायदा तब अनुज्ञेय नहीं होगा जब ऐसे सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति ने उप सलाहकार के रूप में नियुक्ति के पूर्व केन्द्रीय सरकार या किसी अन्य राज्य सरकार या किसी संघ राज्य क्षेत्र सरकार के अधीन अथवा ऐसी किसी सरकार के अधीन किसी स्वशासी निकाय में कोई पद धारण किया है और उसे वहाँ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अर्धीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा दिया जा चुका है अथवा उसे केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र सरकार अथवा ऐसी सरकारों के अधीन किसी स्वशासी निकाय के अधीन की गई सेवा की अवधि की गणना भारत सरकार की सेवा के साथ कराने का फायदा दिया जा चुका है।

सांघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य
अर्हताएं

सांघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित
आय और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों को
दशा में लागू होंगी या नहीं।

परिक्षा का अधिध यदि कोई हो तो

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

केवल सांघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए एक वर्ष।

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से गणित/अर्थशास्त्र/
सांख्यिकी/संक्रिया अनुसंधान/वाणिज्य/कारोबार प्रशासन
भौतिक विज्ञान/रसायन विज्ञान/इलेक्ट्रॉनिक्स/कम्प्यूटर विज्ञान
में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी की किसी विद्या में डिग्री
या समतुल्य।

(2) परियोजना/कार्यक्रम योजना/विकास/कार्यन्वयन संनिर्माण
अनुसूचन आदि के क्षेत्र में अनुसंधान/अभिकल्प विकास/
योजना निष्पादन का दस वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :

(1) अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक
सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

(2) अनुभव संख्या अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेका-
नुसार (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों)
के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है
जब ज्ञात के किसी प्रकार पर संघ लोक सेवा आयोग की
यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने
के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के
अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना
नहीं है।

वांछनीय :

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी में
मास्टर डिग्री या आवश्यक अर्हता (1) में उल्लिखित प्रेष
विषयों में से किसी एक में डॉक्टरेट की डिग्री या सम-
तुल्य।

(2) उपरोक्त आवश्यक के खंड (ii) में उपरिष्ठ क्षेत्रों में
नवीनतम प्रबंध अधिकारियों/महानिर्देशकों के उपयोग का अनुभव।

(3) साम्यता संबंधी अध्ययनों/विस्तृत परियोजना रिपोर्टों आदि
की तैयारी/प्रौद्योगिकी आर्थिक मूल्यांकन का अनुभव।

(4) डाटा संसाधन, कम्प्यूटर कार्यक्रमण आदि में ज्ञान से
संबंधित सुसंगत क्षेत्रों में नवीनतम उपनति/विकास का
ज्ञान।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सांघे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की
प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संबिधा
है)/पुनर्नियोजन द्वारा जिसके न हो सकने पर सांघे भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक
संबिधा है) द्वारा :

(क) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों
स्वाशासी संगठन/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों के लिए ऐसे अधिकारी :

(1) जो नियमित आधार पर सदा पद धारण किए हुए हैं या
(2) जिन्होंने 3000-5000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों
पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की है या

(3) जिन्होंने 3000-4500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों
पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की है और

(ख) जिनके पास स्वम्भ 8 के अधीन सांघे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है।

2. बाह्य व्यक्तियों के साथ ऐसे विभागीय प्रबंध विमलेषक के संबंध में भी विचार किया जाएगा जिसने उस पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है। यदि उस पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(पोषक प्रबंध के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जा के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारण तौर पर चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के मेजर या समतुल्य रैंक से अनिवार्य ऐसे कामियों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित महताएं और अनुभव है। ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी, जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निवृत्त किया जाता है और तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन के आधार पर बने रहने दिया जा सकता है। (सिविल पदों के लिए अधिवर्षिता की तारीख के प्रतिनिवेश से पुनर्नियोजन।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किंतु परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

चयन, प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1. अपर सचिव—अध्यक्ष।
2. संयुक्त सचिव—सदस्य।

"टिप्पण :—सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।"

[सं. ए-12018/4/89-प्रशासन]

G. S. R. 256:—In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Adviser in the Ministry of Programme Implementation (Department of Programme Implementation) namely:—

1. Short title and commencement:—

- (1) These rules may be called the Ministry of Programme Implementation, (Department of Programme Implementation) (Deputy Adviser) Recruitment Rules, 1991.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.--The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. --The method of recruitment to the said post, age limit qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification:--No person.

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that therefore other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :

Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving:

Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes Ex-Servicemen and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-section post
1	2	3	4	5
Deputy Adviser (1991)	5* Subject for variation dependent on work load	General Central Service Group 'A' Gazeted Non-Ministerial.	Rs. 3700-125-4700-150-5000	Not applicable
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.		
6		7		
Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing the prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir state, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).		Yes. (only for direct recruits). Provided that this benefit shall not be admissible, if such a direct recruit before his appointment as Deputy Adviser had held a post under the Central or a State or a Union territory Government or in an autonomous body under any of such Government where he has been given the benefit of added years of service under rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 for has been given the benefit of counting that period of service rendered under the Central or State or Union Territory Government or an autonomous body under any such Government with the Government of India service.		

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
8	9	10
<p>Essential:</p> <p>(i) Master, degree in Mathematics/Economics/Statistics/Operations Research/Commerce/Business Administration/Physics/Chemistry/Electronics/Computer Science or a degree in Engineering in any discipline of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 10 years research/design/development/planning execution experience in the field of project/programme planning/development/implementation/construction scheduling etc.</p>	Not applicable	1 year for direct recruits only.
<p>Note: 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p>		
<p>Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>		
Desirable:		
<p>(i) Master's degree in Engineering or Doctorate degree in any one of the remaining subjects in Essential Qualification (i) from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Experience of application of latest management tools/techniques to areas indicated in clause (ii) of essential above.</p> <p>(iii) Experience of preparation/techno-economic evaluation of feasibility studies/detailed project reports etc.</p> <p>(iv) Knowledge of latest trends/developments in the relevant areas in having knowledge in data processing, Computer programming etc.</p>		

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made
11	12
"By promotion/transfer on deputation (including short-term contract)/re-employment failing which by direct recruitment."	<p>"By promotion/Transfer on deputation (including short-term contract);</p> <p>(a) Officers of the Central/State Government, Union territories/Universities/Autonomous Organisation/Public Sector Undertakings</p>

(12)

- (i) holding analogous post on a regular basis, or
 - (ii) with 4 years regular service in post in the scale of pay of Rs. 3000-5000 or equivalent; or
 - (iii) with 5 years regular service in post in the scale of pay of Rs. 3000-4500 or equivalent; and
 - (b) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column 8.
2. The departmental Management Analyst with 5 years' regular service in the post will also be considered alongwith the outsiders . In case he/she is selected for appointment to the post, the post shall be deemed to have been filled by promotion.
- (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 4 years.)

Re-employment:

The Armed Forces personnel not below the rank of a Major or equivalent who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8, shall also be considered. Such officers shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on 're-employment' basis. (Re-employment upto the date with reference to the date of superannuation for civil posts).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

13

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation.)

1. Additional Secretary—Chairman.
2. Joint Secretary—Member.

"Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

14

Selection on each occasion shall be made in consultation with Union Public Service Commission.

ता.का.नि. 257 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय (कार्यक्रम कार्यान्वयन विभाग) में प्रबंध विश्लेषक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय (कार्यक्रम कार्यान्वयन विभाग) (प्रबंध विश्लेषक) भर्ती नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद को संस्था, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिम्मा पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवन होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आवेदन द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
प्रबंध विश्लेषक	1* (1991) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचितीय	3000-100-3500-125-4000 रु.	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।

6

7

40 वर्ष से अधिक नहीं।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी) न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले और जम्मा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)

हां (केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)

परन्तु यह फायदा तब अनुज्ञेय नहीं होगा जब ऐसे सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति ने प्रबंध विश्लेषक के रूप में नियुक्ति के पूर्व केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार या किसी संघ राज्य क्षेत्र सरकार के अधीन अथवा ऐसी किसी सरकार के अधीन किसी स्वशासी निकाय में कोई पद धारण किया है और उसे वहाँ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा किया जा चुका है अथवा उसे केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र सरकार अथवा ऐसी सरकारों के अधीन किसी स्वशासी निकाय के अधीन की गई सेवा की अवधि की गणना भारत सरकार की सेवा के साथ कराने का फायदा दिया जा चुका है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो तो
अर्हताएं विहित प्राप्ति और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से गणित/अर्थशास्त्र/सांख्यिकी/संक्रिया अनुसंधान/वाणिज्य/कारोबार प्रशासन भौतिक विज्ञान/रसायन विज्ञान/इलैक्ट्रानिकी/कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी की किसी विद्या में डिग्री या समतुल्य।

(2) परियोजना प्रबंध और कार्यान्वयन में सात वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :

(1) अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

(2) अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों) के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब न्यून के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बांछनीय :

(1) इंजीनियरी में मास्टर डिग्री या आवश्यक अर्हता (i) में उल्लिखित शेष विषयों में से किसी एक में डाक्टरेट डिग्री।

(2) बड़ा संसाधन पद्धति का ज्ञान।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

“प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है) पुनर्नियोजन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।”

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

(जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है) :

(क) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों/स्वशासी निकायों/विश्वविद्यालयों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों के ऐसे अधिकारी :

(1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 2200-4000 रु. के वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या

(3) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारण-तया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

11

12

पुनर्नियोजन.

सशस्त्र बल के कैप्टन या समतुल्य रैंक के निम्न ऐसे अधिकारियों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा-निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं।

ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाता है और तत्पश्चात् उन्हें "पुनर्नियोजन" के आधार पर बने रहने दिया जा सकता है।

(सिविल पदों के लिए अधिवर्षिका की तारीख के प्रति निर्देश से पुनर्नियोजन)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किस परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

चयन, प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष।
2. संयुक्त सचिव — सदस्य।
3. उप सचिव (प्रशासन) — सदस्य।

“टिप्पण — सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या जिस सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।”

[सं. ए-12018/4/89-प्रशासन]

G.S.R. 257.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Management Analyst in the Ministry of Programme Implementation (Department of Programme Implementation), namely :—

1. Short title and commencement :— (i) These rules may be called the Ministry of Programme Implementation (Department of Programme Implementation) (Management Analyst) Recruitment Rules, 1991.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, qualification etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications:— No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or,
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax: Where the Central Government is of the opinion, that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Management Analyst	1* (1991) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3000-100-3500-125-4500	Not applicable
Age limit for direct recruits			Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	
(6)			(7)	
Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).			Yes, only to direct recruits. Provided that this benefit shall not be admissible, if such a direct recruit before his appointment as Management Analyst had held a post under the Central or a State or a Union Territory Government or in autonomous body under any of such Government's where he has been given the benefit of added years of service under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972, or has been given the benefit of counting that period of service rendered under the Central or State or Union Territory Government or an autonomous body under any such Governments with the Government of India service.	
Note : The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).				
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any
(8)			(9)	(10)
Essential : (i) Master's degree in Mathematics/Economics/Statistics/Operation Research/Commerce/Business Administration/Physics/Chemistry/Electronics/Computer Science or a degree in Engineering in any discipline of a recognised University or equivalent.			Not applicable.	One year for direct recruits.

(8)	(9)	(10)
(ii) 7 years experience in Project Management & Implementation.		
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates ortherwise well qualified.		
Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled castes and scheduled tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
Desirable :		
(i) Master's degree in Engineering or Doctorate degree in any one of the remaining subjects is mentioned in Essential Qualifications (i).		
(ii) Knowledge of data processing system		

Method of recruitment whether by direct recruitment, or by promotion or by deputation transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made
(11)	(12)
By transfer on deputation (including short-term contract/re-employment failing which by direct recruitment.	<p>Transfer on deputation : (including short-term contract) :</p> <p>(a) Officers of the Central/State Government /Union Territories/ Autonomous Bodies/Universities/Public Sector Undertakings; (i) holding analogous post on a regular basis; OR (ii) with 5 years regular service in post in the scale of Pay of Rs. 2200—4000; or (iii) with 8 years regular service in a post in the scale of pay of Rs. 2000—3500 equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications and exprience prescribed for direct recruits under column 8. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p> <p>Re-employment :</p> <p>The Armed Forces personnel not below the rank of Captain or equivalent who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the qualifications and experience prescribed for direct recruits under coulmn 8 shall also be considered.</p> <p>Such officers shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on 're-employment' basis. (Re-employment upto the date with reference to the date of superanuation for civil posts):</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee :
(for considering confirmation):

1. Joint Secretary (A)—Chairman.
2. Joint Secretary—Member
3. Deputy Secretary (A)—Member.

“Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(14)

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[No. A-12018/4/89-Admn.]

सा. का. नि. 258 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कार्यक्रम कार्यालय मंत्रालय में सहायक निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्यक्रम कार्यालय मंत्रालय (सहायक निदेशक) भर्ती नियम, 1991 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगी जो इन नियमों से उपाय्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसके पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी से क जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रवर्तन से छूट वे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की भावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकासे गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रबंध के व्यक्तियों लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद
1	2	3	4	5
सहायक निदेशक	1* (1991) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित अनुसूचिकीय।	2200-75-2800-ब.रो.-100 4000 रु.	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा			सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
6			7	
35 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी :- आयु-सीमा प्रयोजित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा खम्म जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए चिह्नित की गई)।			नहीं	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	
8			9	10
आवश्यक :- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्रबंध सांख्यिकी/संक्रिया अनुसंधान या गणित/अर्थशास्त्र/सांख्यिकी के साथ वाणिज्य में मास्टर डिग्री या समतुल्य। (ii) विस्तृत रिपोर्ट तैयार करने के लिए सामग्री आंकड़ों के संग्रहण, संकलन विश्लेषण निर्वाचन और या कार्यक्रम क्रियान्वयन के प्रबोधन के लिए ऐसे कार्य जिसमें विकास योजनाओं के अध्ययन, परीक्षा और विश्लेषण संकलित हैं, में 5 वर्ष का अनुभव। टिप्पणी-1- अर्हताएं अन्यथा सुगृहीत अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी-2 :- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। वांछनीय :- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से शैक्षिक अर्हताएं (1) में उल्लिखित विषयों में से किसी एक में डॉक्टर की डिग्री या समतुल्य।			लागू नहीं होता 1 वर्ष	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रार्थना द्वारा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रविष्टता

प्रार्थना/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की तथा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रार्थना/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है। पुनर्नियोजन द्वारा और जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। पुनर्नियोजन सशस्त्र बल के ऐसे कामियों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। (सिविल पदों के संबंध में अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है)
(क) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/स्वायत्ती संगठनों/लोक उपक्रमों के ऐसे अधिकारी :—
(i) जो नियमित आधार पर सशस्त्र पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है; या
(iii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और
(ख) जिनके पास स्तर 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आवश्यक अर्हता और अनुभव है।
(प्रतिनियुक्ति, की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कारर बाह्य पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रार्थना समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रार्थना समिति
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)
1. संयुक्त सचिव (ग्राई एण्ड ए) - अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (पी) - सदस्य
3. उप सचिव (ए) - सदस्य

सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(टिप्पण :- सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रार्थना समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रार्थना समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं.ए - 12018/4/89 - प्रशा.]

G.S.R. 258 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director in the Ministry of Programme Implementation, Department of Programme Implementation, namely:—

1. Short title and commencement :—

- (1) These rules may be called the Ministry of Programme Implementation (Department of Programme Implementation) (Assistant Director) Recruitment Rules, 1991.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—

The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.:—

The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—

Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—

Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-Selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Assistant Director	1* (1991) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A', Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2200-75-2800- EB-100-4000	Not Applicable
Age limit for direct recruits			Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	
(6)			(7)	
Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)			No	
Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date perscribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu & Kashmit State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).				

Educational and other qualifications required for direct recruits	direct	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of Probation, if any.
(8)	(9)	(10)	
<p>Essential :</p> <p>(i) Master's degree in Management/Statistics/Operation Research or Mathematics/Economics/Commerce with Statistics of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 5 years experience in collection, compilation, analysis/interpretation of material/data to prepare in depth reports and or experience of work involving study, examination and analysis of development plans for monitoring of Programme implementation.</p> <p>Note 1. — Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2. — The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>Doctorate degree in any one of the subjects mentioned in Education Qualifications from a recognised University or equivalent.</p>	Not Applicable	1 year	
Method of recruitment—Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	(11)	(12)
<p>By transfer on deputation (including short-term contract)/re-employment and failing which by direct recruitment.</p> <p>Re-employment :</p> <p>The armed forces personnel who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8 shall also be considered. Such officers shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on reemployment basis.</p> <p>(Re-employment with reference to the date of superannuation for Civil posts).</p>	<p>Transfer on deputation (including short-term contract)</p> <p>(a) Officers of the Central/State Governments or Union Territories/Universities/Autonomous Organisation/Public Undertakings :</p> <p>(i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with 3 years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 2000-3500 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 5 years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 1640-2900 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the essential qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)</p>		

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation)

1. Joint Secretary (I & A)—Chairman
2. Joint Secretary (P)—Member
3. Deputy Secretary (A)—Member.

Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and selecting an officer on transfer on deputation.

"Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."

[No. A-12018/4/89-Admn.]

सा. का. नि. 259:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्त्वक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय में प्राथमिक अन्वेषक श्रेणी-1 के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1)—इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय प्राथमिक अन्वेषक श्रेणी-1 भर्ती नियम, 1991 है (2) ये राजपत्र में प्रकाशम की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपलब्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. सेवा का प्रारंभिक पठन :—प्राथमिक अन्वेषक के पद के नियमित धारकों को प्रारंभिक पठन प्रवृत्ति में ही पद पर नियमित आधार पर नियुक्त माना जाएगा।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहताएं :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद का पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थिति त्रिधि के अर्धीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. भविष्य करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा कथित कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे धारकों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित क्षेत्रों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अनुसूचित पद
1	2	3	4	5
प्राथमिक अन्वेषक श्रेणी-1	5 * (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख'	1640-60-2600-द. री.-75-	लागू नहीं होगा
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		अज्ञातपद्धति अनुसूचितचिह्नित।	2900 रु.	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 10 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं

6

7

10 वर्ष से अधिक नहीं

नहीं

(केन्द्रीय सरकारी इलाजारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पणी :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यासियों से आबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई तारीख होगी, न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, त्रिक्कम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा जम्मू जिले के सांगी उपखंड, अंदामान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यासियों के लिए बहिष्कृत की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बहिष्कृत शैक्षिक और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

परिक्षा के अतिरिक्त यदि कोई हो

8

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

2 वर्ष

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय प्रबंध/साक्षिकी/साक्षिकी अनुसंधान या गणित/प्रबंधशास्त्र/साक्षिकी के साथ वाणिज्य में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

(ii) कर्बेज में अध्ययन परीक्षा और विकास योजना का विश्लेषण अस्तित्व में है। कार्यक्रम कंप्यूटरिंग के प्रबोधन में 2 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी :- 1. अर्हताएं अथवा सुअर्हता अभ्यासियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी :- 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है (है) जब ध्यान के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित भूमिकाओं को भरने के लिए अभ्यास अनुभव रखने वाले उन अनुसूचित के अभ्यासियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जावाले रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में प्रतिनियुक्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर पुनर्तयोजन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

(क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

- (i) जो नियमित आधार पर सर्वसुख प्राप्त किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बहिष्कृत अर्हताएं और अनुभव है।

11

12

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कार्य पर बाह्य पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। पुनर्नियोजन संश्लेष बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं। या रिजर्व में स्थानांतरित किए जा वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विद्विष्ट ग्रहंताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें संश्लेष बल से नियुक्त किया जाता है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर धने रहने दिया जा सकता है।

(सिबिल पदों के संबंध में अधिवर्षिता की प्राप्ति तक पुनर्नियोजन)

यदि विभागीय प्रोन्नति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. संयुक्त सचिव (आईओ ए) - अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (पी.) - सदस्य
3. उप सचिव (ए) - सदस्य।

सीधी भर्ती और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या न्योनोजन द्वारा जयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ प्रेषी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता फिर से होगी।

[सं. ए - 12018/4/89-प्रशा.]

धार. पी. नाथ, उप-सचिव

G. S. R. 259.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Economic Investigator, Grade I in the Ministry of Programme Implementation, Department of Programme Implementation, namely :—

1. Short title and commencement :—

- (1) These rules may be called the Ministry of Programme Implementation (Department of Programme Implementation) Economic Investigator Grade I Recruitment Rules, 1991.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—

The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Initial constitution of service :—

Regular holders of the post of Economic Investigator shall be deemed to have been appointed to the post on regular basis at the initial constitution stage.

4. Method of recruitment, age limit, qualification etc. :—

The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

5. Disqualification —No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax :—

Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings :—

Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

THE SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-Selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Economic Investigator Grade-I (1991)	5* *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs.1640-60-2600- EB-75-2900	Not Applicable

Age limit for direct recruits

Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972

(6)

(7)

Not exceeding 30 years.

No

(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

Note : The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chambe district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of Probation, if any
(8)	(9)	(10)
Essential :		
(i) Master's degree in Management/Statistics/Operation Research or Mathematics/Economics/Commerce with Statistics of a recognised University or equivalent.	Not Applicable	2 years
(ii) 2 years experience of work involving study, examination and analysis of development plans or monitoring of Programme Implementation.		
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.		
Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		

Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
(11)	(12)

"By transfer on deputation failing which by re-employment and failing both by direct recruitment.

Transfer on deputation :

(a) Officers of the Central Governments :

(i) Holding analogous post on a regular basis; or

(ii) with 5 years regular service in posts in scale of pay of Rs.1400-2300/2600 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.

The Armed Forces personnel who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8 shall also be considered.

Such officers shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment basis.

(Re-employment with reference to the date of superannuation for civil posts).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary (I&A) - Chairman 2. Joint Secretary (P) - Member 3. Deputy Secretary (A) - Member <p>"Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and selecting an officer on transfer on deputation or re-employment.</p>

[No. A-12018/4/89-Admn.]

R. P. NATH Dy. Secy.

